

113年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
1	社團經營與特色營造活動	55,000(獎金：0)(獎品：0)	105,000	本著鼓勵社團多辦理大型活動以提升活動力，約計860人次參與各類型活動，音樂型如熱音聯合音樂性表演節目；學生會推動各類型社團活動如知識性、體驗性等活動。	1.第二十一屆學生會-青春無敵所向披靡-社團博覽會，500人(補)251002.第二十一屆學生會-RJ的粉繪日常-不被定型的圖文作家-職人講座，120人(補)110003.綠崗羅浮群-時光飛逝-羅浮四十，50人(補)243504.觀光系學會-花語藝術，40人(補)127845.維也納管樂社-還社社區音樂會暨成果發表，5人(補)31006.熱門音樂社-不給糖就搖滾-成果發表，145人(補)286667.熱門音樂社-不給糖就搖滾-成果發表，145人(配)55000	1.113.03.07-師生活動中心前廣場 2.113.04.25-師生活動中心視廳講堂 3.113.05.24-25-師生活動中心視廳講堂,活動中心外草皮 4.113.05.21-觀光系3樓餐服教室 5.113.06.22-還社社區 6.113.12.14-15-師生活動中心2樓禮堂 7.113.12.14-15-師生活動中心2樓禮堂	1.持續推動社團辦理大型活動。2.活動參與度均不錯，能須持續鼓勵社團辦理。	
2	全校性、校際性競賽及活動	40,000(獎金：40,000)(獎品：0)	90,000	社團參與校外性競賽中，本校參加教育部112年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動，榮獲佳績：學生會獲學生會成果展榮獲佳績；體育性社團辦理全校性競賽活動，表現優異亮眼；更鼓勵社團多元的參與校外競賽或研習。	1.第二十一屆學生會-全國大專校院社團評選，20人(補)581002.課外活動指導組-113年彰化縣優秀青年表揚大會，400人(補)319003.綠崗羅浮群-113年全國羅浮群長年會，2人(配)91404.學生會-大專院校學生會傳承與發展研習營，3人(配)45905.學生會-星光電影節，約50人(配)40006.綠崗籃球社-石力盃-年終五五爭霸賽，約80人(配)22270	1.113.03.30-31-屏東大仁科技大學 2.113.03.29-師生活動中心2樓禮堂 3.113.02.02-06-南開科技大學 4.113.10.19-20-台北沃田旅店 5.113.11.07-師生活動中心視廳講堂 6.113.11.11、15(初賽)、11.21(決賽)-建國科大運動公園籃球場、師生活動中心2樓	1.競賽成績優異，需持之以恆。2.鼓勵社團參與校外型活動可以增廣見聞，增加辦理活動的廣度。	
3	學生會及社團	28,280(獎金：0)(獎品：0)	0	讓學生會推動學生	課外活動指導組-113學年度第一	113學年度第一學期-建國科技大學	1.持續辦理並	

製作文
宣或刊
物及提
升社團
制式化
運作文
件資料

品：0)

社團落實
行政制度
化，及輔
導社團相
關表冊。

學期社團文宣標語
旗幟製作，3人
(配)28280

輔導學
生會及
社團制
度化運
作。2.
青春護
照可以
廣泛的
推動全
人教育，讓
學生參
與多元
且多樣的活
動，所需經費
不多，但是效
益相當
良好。

金額小計： 123,280 195,000

工作策略：1-1-2配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
4	社團集社及動靜態活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	鼓勵社團及系學會辦理與社團相關課程及活動，鼓勵推動多元性活動。	1.綠崗羅浮群-一童去郊遊-技能訓練，25人(補)180002.綠崗羅浮群-一童去郊遊-技能訓練，25人(配)100003.土木系學會-土木系羽球盃公開賽暨迎新歡唱餐會，120人(補)20004.電機系、土木系、美容系學會-迎新聯合系烤，75人(補)100005.綠崗羅浮群-歡迎新血一童成長，30人(補)10000	1.113.11.09-10-師生活動中心視廳講堂、彰化五六弄2.113.11.09-10-師生活動中心視廳講堂、彰化五六弄3.113.10.17-機械系館M401、M4134.113.11.07-圖文大樓西側停車場5.113.10.03-電機系EE306教室	持續推動社團多元性活動。	

金額小計： 10,000 40,000

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
5	交通安全教育與宣導	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	1.推動校園交通安全教育，持續辦理交通安全	1.生輔組-「交通安全教育宣導週」活動，對象：全校師生，人數：約3000人2.生輔組-「交通	1.113.09.23~09.27-訊息公告學校網頁及校園群組2.113.09.26-師生活動中心2F禮堂	持續宣導校園交通安全教育、規	

教育，加深學生對交通安全之觀念，有助學生交通安全觀念之預防作為，藉以減少甚至避免人為事故，讓事故損失程度減低。

安全教育宣導活動」，對象：四技一年級新生，人數：約400人

劃及推動等基礎、整備工作之作為理念，期望使整體校園交通安全教育更臻完善。

2.藉由案例宣導加深學生對交通安全及防禦駕駛的重要性。3.校園交通安全教育不只是學務、教官的責任，透過安全環境整體塑造及教導安全騎乘教育做起，結合師資專長的整合運用，共同推動交通安全教育是未來趨勢。

6	校園安全教育與宣導	18,000(獎金：0)(獎品：10,000)	12,000	1.辦理防災教育宣導活動，包括防災常識有獎徵答，以及防範一氧化碳、防火暨防溺水等安全宣導暨滅火器操作體驗。 2.辦理防震疏散、防震講座及防災演練活動，演練項目包括滅火器操作體驗、消防	1.軍訓暨校安中心-113年防災教育宣導活動，850人 2.軍訓暨校安中心-113年地震疏散及防災演練活動，370人	1.113.04.16-113.04.25-師生活動中心1F視聽講堂及學生宿舍旁草地 2.113.09.16-113.09.19-學生宿舍、綠崗園地	辦理防災教育宣導及防震防災演練活動，並透過有獎徵答寓教於樂，並邀專家蒞校防震專題演講，以及消防局協助支援射水與滅火演練，除能充實
---	-----------	-------------------------	--------	--	---	---	--

水帶射水
實作，增
進同學防
災知能。

同學防
震防災
知能，
也能增
進其面
對災害
發生時
之緊急
應變能
力，宜
持續推
展辦
理。

7	法治教 育宣導	6,000(獎 金：0)(獎 品：0)	7,000	「法治教 育-民主法 治/校園霸 凌/網路霸 凌/人權教 育宣導」 1.推動校 園法治教 育暨校園 霸凌、網 路霸凌之 法律責任 宣導，加 深學生對 法治教育 之觀念及 預防作 為，提升 學生自我 保護意識 觀念。2. 透過辦理 講座宣導 的方式， 讓學生從 實際案 例、法律 條文中， 加深對校 園霸凌、 網路霸凌 的認知。 3.使本校 師生瞭解 校園霸凌 防制處置 機制及流 程。「職 業與法 律」專題 講座1.聘 請具法律 專長之老 師，對學 生進行 「職業與 法律」專 題講座，	1.生輔組-「法治教 育-民主法治/校園 霸凌/網路霸凌/人 權教育宣導」，四 技一年級約500人2. 生輔組-「職業與法 律」專題講座，四 技三年級約320人	1.113.03.28-師生活動中心2F禮堂 2.113.04.25、05.16，10.24、12.05- 教學大樓413教室	1.持續 辦理校 園法治 教育、 反霸凌 宣導等 活動之 規劃及 推動， 期望建 置更臻 完善之 友善校 園環 境，讓 學生學 習更加 安全。 2.辦理 「職業 與法 律」專 題講 座，讓 學生充 實就業 之法律 知識， 使學生 受益良 多。
---	------------	---------------------------	-------	--	---	---	---

並進行現場問與答，使學生了解職場之法律相關知識，增強就業準備。

金額小計： 44,000 39,000

工作策略：2-1-2毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
8	毒品防制活動宣導	15,000(獎金：0)(獎品：15,000)	15,000	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，建立師生反毒之知識及態度，以維護身體健康，促進身心發展，為國家培育優秀青年。	1.生輔組-春暉反毒講座活動，230人 2.系館生輔組-春暉毒害一生有獎徵答活動，500人	1.113.05.09、10.17-視聽講堂、機械系館 2.113.10.21~25-教學大樓穿堂	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，加深反毒知識深受學生熱烈回應，有助強化學生反毒拒毒行動力，建議持續辦理。	

金額小計： 15,000 15,000

工作策略：2-1-3菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
9	菸害防制活動宣導	5,000(獎金：0)(獎品：5,000)	5,000	透過菸滋非福有獎徵答活動，實施菸害防制知識宣導，深受學生熱烈參與回應。	生輔組-菸滋非福菸害防制有獎徵答活動，550人	113.05.27~31-教學大樓穿堂	透過菸滋非福菸害防制有獎徵答活動，建立師生菸害防制之知識及態度，有助強化學生拒菸行動力，但	

學生拒菸及不違規吸菸之決心及意志力，仍需師長持續推動。

金額小計： 5,000 5,000

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
10	學生健康安全促進及維護	45,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	1.培訓種子人力，強化傷病處理正確觀念及技能，以降低傷害程度，本次活動經學、術科考試合格率及獲照率100%。 2.提升及推展校園心肺復甦術暨全自動體外電擊器(CPR+AED)之技能、知識，遇緊急時能立即伸出援手，救人救己進而提升救護之成功率。	衛保組-心肺復甦術(CPR)暨全自動體外電擊器(AED)訓練研習，學生70人	113.03.21-師生活動中心視聽講堂及穿堂	本次活動整體滿意度97%，經學、術科考試學員合格率及獲照率100%，持續辦理相關活動。	

金額小計： 45,000 0

工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
11	心理健康促進	0(獎金：0)(獎品：0)	35,000	活動以日間部及進修部四技一年級新生為主要對象，團	諮輔組-「心理健康促進-高關懷施測與篩檢」，新生483人	113.10.16~113.11.14-師生活動中心1F視聽講堂、電機系視聽講堂、教學大樓/班級授課教室	1.由於活動辦理期間易有颱風，未免頻繁	

體施測
「董氏憂
鬱量表-大
專生
版」，篩
選出高關
懷及有自
殺風險之
學生，後
續由本校
專業輔導
人員持續
追蹤與關
懷，協助
高關懷學
生因應生
活困境並
發展適合
自己的情
緒調節/減
壓策略。

受颱風
假影
響，行
前籌備
有關場
地商借
與場次
時段之
安排可
多作備
案考
量。2.
教學大
樓教室
內e化
講桌所
配之麥
克風質
量不
佳，導
致講師
音量無
法清晰
傳遞到
教室中
後方，
進而影
響同學
專注度
及參與
體驗；
若未來
活動經
費足
夠，建
議編列
採買可
攜式麥
克風音
響。3.
少數同
學會因
不需要
活動發
放之心
衛印刷
品而亂
丟，未
來可請
講師或
主辦人
宣達
——不
需要可
繳回。

12	生命教 育主題 月	20,000(獎 金：0)(獎 品：0)	15,000	1.期待透 過不同活 動形式及 媒材，練 習看見自 己，提升	1.諮輔組-心衛宣導 暨擺攤活動-『諮心 好蛋友』，師生322 人2.諮輔組- 『Iloveybody.』-	1.113.03.07活動中心前廣場、 113.03.19教學大樓一樓穿堂。 2.113.11.15師生活動中心一樓團諮 室。	1.3/7 當日天 氣不佳 有下 雨，參 與者希
----	-----------------	----------------------------	--------	---	--	--	---

自我覺察 正念芳療工作坊，
敏感度， 學生9人
尋找自我
內在價
值；為促
進生命教
育校園文
化深耕，
鼓勵全校
師生共同
參與相關
生命教育
推廣活
動，本次
也與張老
師基金會
『笑吧!校
巴環島計
畫』巡迴
活動合
作，結合
外部心衛
資源，共
同營造關
心生命的
友善校園
環境。2.
期待從認
識「身體
意象」來
帶領學生
探索自
我，並結
合正念芳
療，練習
看見及欣
賞自己，
提升自我
認同感，
建立自我
內在價
值。

望辦理
在室
內，未
來會規
畫雨備
方案。
另，原
預估活
動效益
為200
人次，
然兩日
活動師
生參與
踴躍，
以致紓
壓小物
和文字
貼紙數
量不
足，故
未來活
動參與
效益會
提高人
次預
估。2.
本次活
動報名
相當踴
躍，但
參與者
出席率
不佳。
未來活
動前，
除了簡
訊及
email
通知，
三天前
可致電
提醒錄
取者。
另，參
與者的
正向回
饋內
容，大
多表達
對手作
歷程感
興趣及
投入，
未來工
作坊會
持續以
手作媒
材來融
合相關

13 校園三級預防推動	0(獎金：0) 25,000 (獎品：0)	1.援依《學生輔導辦法》與本校辦理校園學生自我傷害三級預防工作，為提升本校校園三級預防之量能，以初級個人預防系統出發，並增加保護因子、降低危險因子為目標；本計畫透過心理衛生宣導活動及心靈牌卡媒材體驗，讓全校師生了解心理健康的重要性，也宣傳諮商與輔導組的服務及資源，協助學生探索自我及覺察，以營造促進心理健康之友善校園。	1.諮輔組-心衛宣導快閃活動-『諮輔鑰為你應援!』，師生225人2.諮輔組-心靈牌卡媒材體驗-『心情不卡卡』，師生19人	1.113.09.20教學大樓穿堂前花園走道 2.113.09.20教學大樓一樓穿堂	探索主題。 1.歷次社團博覽會擺攤效益人次皆有300以上，本次活動原期待有300效益人次，此次效益人次達八成；可能因素是新生人數減少，大多願意來參加擺攤活動的學生為一年級，主要是因為有心靈成長認證才來參加活動。 2.針對牌卡體驗有參與者反應時間過少，未來參與者想要更深度的體驗，轉達可來諮輔組預約諮詢，或是參與本組相關工作坊活動。 3.參與者中教職員提及希望校內有心理支持
-------------	--------------------------	---	--	---	--

資源，目前本組諮商服務僅提供學生，教職員個人部分，本組可提供諮詢服務，或協助轉介校外特約身心科診所、較熟悉的諮商所，亦或提供校外心理支持服務專線等。

金額小計： 20,000 75,000

工作目標：2-3促進和諧關係

工作策略：2-3-1落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
14	性別平等教育輔導活動（情感教育主題）	0(獎金：0) (獎品：0)	20,000	1.使參與者覺察自我對於情感的困擾或狀態。 2.透過與同桌互相分享，提升與他人交流的技巧及意願。 3.藉由填寫咖啡豆感受，鼓勵自我面對情感狀態。 4.以沖泡咖啡的形式療癒自我。	諮輔組-「CTU咖啡館-傾聽內心的聲音」，師生50人	113.06.20-師生活動中心1F穿堂	由回饋可看出活動內容符合參與者預期，甚至超出原有期待，且牌卡為參與者帶來了新鮮的體驗，日後可複製活動內容辦理；而人次及時段再以日後辦理之實際情況進行評估。	

15	校園性侵害、性騷擾及性霸凌宣導活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	使學生瞭解校園性侵害、性騷擾、性霸凌、數位性別暴力及跟蹤騷擾法，以避免誤觸法令。提升學生尋求相關協助之知能，共同建立校園友善環境。	1.諮輔組-校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導活動，新生213人2.諮輔組-校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導活動，新生346人	1.113.04.23~113.05.02-師生活動中心1F視聽講堂2.113.09.05~113.12.05-師生活動中心1F視聽講堂、機械系視聽講堂	1.針對學生提出加強教育、建立支持系統、加強監督和懲處等建議，然本校已建置性別平等委員會，並制定性平處理相關辦法，檢討會議視日後時間安排，斟酌將其加入宣導內容。2.針對學生建議安裝更多攝影機，預計由諮輔組組長於行政會議提出，建請各處室共同商討。
----	-------------------	--------------------	--------	---	--	--	--

金額小計： 10,000 40,000

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
16	導師輔導知能講座及研習營	110,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1.聘請諮商心理師許惠婷辦理專題講座－[「自殺守門人主題講座」－如何面對自殺意念學生？]及路	1.生輔組-全校導師及學輔人員知能研習營，81人2.生輔組-全校導師及學輔人員知能研習營，155人3.生輔組-日間部導師及學輔人員知能研習營，76人	1.113.06.13-師生活動中心視聽講堂2.113.08.28-29師生活動中心視聽講堂、嘉義兆品飯店3.113.12.26-師生活動中心視聽講堂	1.期望學輔人員獲得自殺防治及培養心理韌性之增能。進而運用於學輔工	

晰書創辦人顏愉辦理專題講座－[培養心理韌性：用心理練習為生活和課業減壓]，本活動係配合學生自傷三級輔導工作之「初級預防」，增加學輔人員自殺防治意識及敏感度，以及辨識自殺風險學生和適當轉介專業人員之能力。另外又介紹如何進行心理練習來培養心理韌性，並分享簡單且實用的心理練習，以期能培養更好的心理能力，為生活減壓。2. 本活動以「法治教育」為主軸，安排二場專題演講－「性別平等教育法及校園性別事件防治準則修正重點」及[因「原」際會]、又參訪獄政博物館及史蹟資料館、親近檜木建築群、關懷鐵道文化

作，達到事半功倍之效果。2. 此次知能研習學習到「性別平等教育法」之相關知識；意識到台灣為多元族群，應尊重與接納原住民族；並飽覽文化與文物之美，且學習到法治教育推廣的重要性。3. 藉由優良導師分享，讓其他導師班級經營得更順利。4. 將持續辦理多元化研習提昇導師及學輔人員輔導學生的知能。

等方式，讓學輔人員能從中了解法律知識，並藉由分組討論分享心得，深化學輔人員的法治知能。3. 辦理班級經營經驗分享，邀請優良導師分享經驗，可讓班級經營更順利。

17	進修部師生學輔交流會議及座談	0(獎金：0) 30,000 (獎品：0)	1. 各系學會於系主任協助下召開師生學輔交流座談會，增進系會長及幹部與老師、同學互動。座談會由系主任主持，有效暢通學校與學生之溝通管道，促進師生相處融洽增進和諧氣氛。2. 生命教育專題演講主題為「從霸凌探討生命教育」，講師勉勵學生嘗試以同理心與包容心彼此相處融洽，用愛心化解霸凌，使校園充滿祥和快樂，進德修業均有所成長，營造出友善校園之氛	1. 進修部國企系學會辦理師生學輔交流座談會，77人2. 進修部應外系學會辦理師生學輔交流座談會，45人3. 進修部運休系學會辦理師生學輔交流座談會，55人4. 進修部國企系學會辦理師生學輔交流座談會，79人5. 進修部應外系學會辦理師生學輔交流座談會，34人6. 進修部創遊系學會辦理師生學輔交流座談會，52人7. 進修部美容系學會辦理師生學輔交流座談會，52人8. 進修部行銷系學會辦理師生學輔交流座談會，97人9. 進修部112-2生命教育專題講座，70人10. 進修部112-2法治教育專題講座，49人11. 進修部113-1生命教育專題講座，74人12. 進修部113-1法治教育專題講座，52人	1. 113.04.25-圖文大樓13樓管理講堂 2. 113.05.09-應外系館3樓視聽表演室 3. 113.05.30-運休系館3樓視聽教室 4. 113.10.17-圖文大樓13樓管理講堂 5. 113.10.17-教學大樓206教室 6. 113.10.17-美育館6樓VR遊戲實驗室 7. 113.10.29-圖文大樓11樓整體造型教室 8. 113.11.21-教學大樓413教室 9. 113.04.25-圖文大樓13F管理講堂 10. 113.03.24-電子系108會議室 11. 113.10.17-圖文大樓13F管理講堂 12. 113.10.20-電子系108會議室	1. 讓各系師生進行面對面有效溝通輔導並訓練系學會幹部辦理座談會能力，以促進本系學生和諧、團結。2. 生命教育演講適切引用案例說明，灌輸有效修復式對話、化解誤會衝突之觀念，學生專心聽講，有所獲益。3. 授課教官演講內容精彩，又能適切引用交通事故案例說明，灌
----	----------------	--------------------------	---	---	---	--

輸遵守交通規則觀念，學生專心聽講，獲益良多。

圍，人人有著健康的身心狀態，除了增進人際關係之外，更能有信心面對與處理其他事務。3.法治教育講座讓學生了解交通科技執法係藉由錄影存證舉發違規事件，提醒行車用路人遵守交通法規，確保人身安全的重要性，道路行駛應尊重路權、禮讓行人(消除行人地獄之不良社會現象)，注意自身車輛保養與維護，落實防禦駕駛，不酒駕、不疲勞駕駛，重視交通安全。

18	進修部導師班級經營觀摩會議	0(獎金：0) 30,000 (獎品：0)	1.各系主任及各班導師熱衷參與，對進修部工作報告深表認同。 2.優良導師班級經營分享之說明，提供與會人員參酌，發揮見賢思齊效能，有助提升班級經營友善	1.進修部-112-2期初導師會議，84人 2.進修部-112-2期末導師會議，84人 3.進修部-113-1期初導師會議，79人	1.113.02.26-師生活動中心視聽講堂 2.113.06.20-師生活動中心視聽講堂 3.113.09.09-師生活動中心視聽講堂	1.持續辦理以增進導師班級經營技巧與經驗，增進導師班級經營成效。2.藉由班級導師會議宣達配合事項，以期師生學輔工作有
----	---------------	--------------------------	---	---	--	--

校園氛
圍。

共識，
營造友
善校
園。

金額小計： 110,000 150,000

工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編 號	工 作 項 目	學 校 配 合 款 支 應	學 生 事 務 與 輔 導 補 助 款 支 應 金 額	具 體 執 行 成 效	參 加 對 象 及 人 數	辦 理 時 間 及 地 點	檢 討 及 建 議	動 作
19	住宿生 關懷活 動系列	20,000(獎 金：0)(獎 品：0)	10,000	1.同學熱情參與，當場由師長發送湯圓，雙向情感互動，笑容滿面，活動成功。教職員暨全體住宿生共計921人次。2.師生彼此互動交流，有助於凝聚情感。3.藉耶誕節聖誕許願及平安夜發送糖果報平安，培養正向氛圍，讚。	學生宿舍-冬至送暖暨耶誕節系列活動，921人	113.12.16~114.01.05-學生宿舍	1.宿舍此期間互動氣氛良好，代表活動之成功。2.住宿生反應良好，感謝宿舍用心。3.基於上述檢討評估活動將持續辦理。	
20	社團嘉 年華	100,000(獎 金：0)(獎 品：0)	70,000	藉著『學力、實力、願力』學校推廣的教育方針，透過社團靜態展現的成果和班級園遊會推廣學校特色；由攤位的擺放，讓每個社團展出自己的特色，體驗每個社團的特色之處，更能了解興趣的方向，讓新生感覺建	1.第二十二屆學生會-心手相連守護校園、建國59健康久久-校慶社團動靜態展演暨園遊會，2500人(補)700002.第二十二屆學生會-心手相連守護校園、建國59健康久久-校慶社團動靜態展演暨園遊會，2500人(配)100000	1.113.11.23-建國科大運動公園排球場 2.113.11.23-建國科大運動公園排球場	透過事前的開會溝通協調，共襄盛會激發同學活動創意，凝聚同學團隊合作精神。	

國是個充滿活力的校園。

21	社團迎新送舊活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	鼓勵社團系會辦理新生迎新活動及送舊活動，增強學生之間連結，提高社團參與率。	1.應用外語系-應外送舊餐會，35人(配)35002.自動化系學會-自動化系畢業生送舊，30人(配)50003.土木工程系學會-畢業生送舊餐會，50人(配)34104.觀光系學會-時光飛四，有緣在見，50人(配)50005.美容系學會-時光飛四，44人(配)50006.愛心慈幼社-1017迎新茶會，40人(配)8090	1.113.05.16-應外系館三樓會議室 2.113.06.15-機械館M503教室 3.113.06.15-空間設計系403教室 4.113.06.15-觀光系餐服教室 5.113.06.15-圖文大樓10樓、11樓 6.113.10.17-電機EE211教室	持續補助相關社團活動補助，增加學生相互連結的重要性。
----	----------	--------------------	---	---------------------------------------	--	---	----------------------------

金額小計： 150,000 80,000

工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
22	社團藝文表演或展覽	0(獎金：0)(獎品：0)	60,000	鼓勵社團及系學會辦理藝文活動，有熱音社及學生會辦理社團音樂發表，也讓全校師生欣賞聖誕節相關布置，共同展開藝術饗宴。共計2014人次參與藝文展演活動。	1.熱門音樂社-音樂交流參訪-台灣祭，12人(補)340002.學生會-聖誕夜晚會，約2000人(補)26000	1.113.04.04-04.06-墾丁大灣遊憩區 2.113.12.18-師生活動中心前廣場	1.事前籌劃不夠良好導致作業上及活動設計有點緊迫。 2.人員分工配置上，溝通不良有待進步空間。	
23	社團智慧財產權活動	0(獎金：0)(獎品：0)	15,000	藉由展覽式活動宣導音樂著作權及智慧財產權之重要性，並讓參與學生了解其重要性	課外活動指導組-智慧財產權宣導月-宣導展覽暨闖關活動，約400人(補)15000	113.10.01-18-師生活動中心前廣場	能夠再結合不同類型的活動，宣導智慧財產權之重要性。	
24	進修部各項藝文活動	0(獎金：0)(獎品：0)	60,000	1.本次活動187人(男136女51)參加，	1.進修部-113年度迎新歌唱聯誼藝文活動，師生187人	1.113.11.14-師生活動中心2F禮堂	1.學生在主持人帶動下表演	

藉由現場歡樂氛圍，增進學長姐和學弟妹之間的互動機會、加深彼此熟識度情誼，與對學校之認同感。2. 活動由進修部學生會籌辦，學生可學得辦活動之實務經驗，有助日後活動推展之參考。3. 學生參與舞台歌唱自我表現，適時舒展身心。

歌唱、在DJ音樂聲響鼓動學生熱情舞動，學生們同樂舞動氣氛熱烈。2. 工作人員認真負責，會前場佈及會後場地整理快速。3. 活動時間安排得宜準時結束，同學盡興而歸。

金額小計： 0 135,000

工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
25	社團創新創意活動	50,000(獎金：0)(獎品：0)	0	辦理相關社團創意招生活動，利用此次活動，展現社團創意並招攬有興趣的學生參與社團。	課外活動指導組-艷陽高照青春無敵-社團博覽會，約520人(配)50000	113.09.21-師生活動中心前廣場	可以再結合更多元的活動，讓大家體驗活動的娛樂性及趣味性。	

金額小計： 50,000 0

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
26	新生成長輔導	118,610(獎金：0)(獎品：0)	81,390	1. 使新生透過導師時間認識校長、學務長、各系主任，對學校環境與就讀	1. 生輔組-「導生研習活動」，33人2. 生輔組-「新生始業輔導活動」，四技新生約500人	1. 113.09.05-師生活動中心1F視廳講堂 2. 113.09.06-師生活動中心2F禮堂	1. 透過此活動有利於新生對陌生環境之熟悉。2. 透過此	

科系有進一步認識。2.利用班級時間，讓新生對學校環境及各建築物、各系所位置能快速融入了解，有助爾後每位新生之校園生活。3.透過新生關懷輔導，了解新生之心理狀態，以使諮商輔導人員能早期發現異常並予以輔導。

活動有利於新生對學校辦學方向與未來四年之規劃。3.透過此活動使各班新生認識彼此及凝聚各班向心力。

金額小計： 118,610 81,390

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
27	學生自我成長活動	25,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.為促學生在面臨生活適應、關係建立、壓力因應及自我認同等課題時，能以健康的心理狀態去面對所遇之事。此次計畫希望透過認識自己的依附類型，覺察自己過去情緒調整、以及與他人相處模式，從中看見內在自我價值。本次也與張	1.諮輔組-『相依為花feat.透明系押花書籤吊飾』，師生215人	1.113.03.20教學大樓一樓穿堂	1.教學大樓川堂為風口處，參與者反應風大影響手作過程，未來若在教學大樓辦活動，風大的環境因素會列入活動考量以作好防範。	

老師基金會『笑吧!校巴環島計畫』巡迴活動合作，結合外部心衛資源，共同關心學生心理健康。

28	生涯輔導	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1.因應畢業求職季，本學期以擺攤形式結合校園就業博覽會，讓學生透過手作體驗活動釐清所重視的生涯價值，增強生涯決策的自我效能。2.規劃生涯牌卡工作坊，協助學生覺察與促進個人面對生涯挑戰的優勢能力，藉由活動體驗使其更加明晰自己並提升行動力。	1.諮輔組-「生涯蔣光-來點多肉Bar」，師生80人2.諮輔組-「人生不如意？我要當隻貓」牌卡探索工作坊，學生12人	1.113.04.25-師生活動中心2F大禮堂 2.113.06.13-諮輔組團體諮商室	1.學生參與踴躍，活動時間未達12:30 多肉盆栽已發送完畢，後續僅能以生涯學習單來與學生作討論。若經費足夠，未來辦理類似活動可準備更多材料。 2.活動原先預計提供20人次參與，線上受理同學報名至26人，並於活動前一週及前一天發送行前通知簡訊，提醒同學活動時間及地點。然而，活動當日現場出席率約莫5成，有一半的
----	------	--------------------	--------	--	--	---	---

同學未事先取消、未出席且電話聯繫不上。針對此情況，活動承辦人於籌備期可多增一環節——發送活動錄取通知，並註明不克參加者務必於一週內至諮輔組取消報名——藉此滾動式調整可報名名額，多加宣傳並鼓勵對相關主題或青春護照認證有需求之同學報名。

金額小計： 35,000 10,000

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1推動辦理全民原教、族群教育、多元文化教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
29	社團人權法治活動	0(獎金：0) (獎品：0)	50,000	藉由此機會邀請各級長官，也邀請了班級幹部、系學會幹部、社團幹部，代表同學們將意見還有	1.學生會-學生意見徵集日-學權週，約2000人(補)140002.學生會-學生權益論壇-校長有約，約120人(補)36000	1.113.10.29-31-師生活動中心1樓 2.113.12.19-師生活動中心視廳講堂	1.建構學生與學校直接反應之管道。2.同學普遍對於與校長有約，均表認	

				建議，傳達給學校知道，讓師長及同學之間溝通零距离。			同及支持。
30	社團自治活動	0(獎金：0) (獎品：0)	10,000	辦理相關學生自治選舉活動及教育訓練，提高學生自治表現及能力。	學生會-第二十二屆四合一選舉，約1900人(補)10000	113.1224,25,26-師生活動中心川堂	學生選舉自治活動安排3天的選舉相關活動，讓學生體驗民主選舉的過程。
31	強化學生自治組織聯繫，強化學生自治及功能	0(獎金：0) (獎品：0)	30,000	讓社團能夠互相了解各個社團之間的動向，也能宣傳各項重大事件，讓社團可以更有效的運用這些資訊。	第21屆學生會-領袖高峰會議，250人(補)30000	113.02.27,03.26,05.21,05.28,06.25-師生活動中心視廳講堂	1.場地借用需更早申請，以免場地被借而造成換場地的困擾。 2.利用多種聯繫方式提昇開會的到會率。
32	全民原教文化推廣	12,000(獎金：0)(獎品：0)	0	透過週會時間辦理原住民文化相關講座或活動，讓更多同學了解原住民習俗及文化。	1.女力X食力如何發想到執行的秘密-就業講座，101人 2.傳唱與新創:原住民歌謠的生產與消費-文化講座，71人	1.113.06.06-師生活動中心視廳講堂 2.113.10.17-教學大樓413教室	可結合文宣品增加宣傳，讓一般生對於原民文化更認識。
金額小計：		12,000	90,000				
工作策略：3-1-2建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議 動作
33	有品青年親切問候活動	35,000(獎金：0)(獎品：15,000)	0	1.上學期開學日辦理「有品青年，親切問候活動」，由學務長帶領學務處師長、學生會、社	1.生輔組-「有品青年，親切問候活動」全校師生，約1200人 2.生輔組-「建國青年，品德GO~GO~GO活動」全校師生，約1500人	1.113.02.26-建國科技大學大門、工學門 2.113.09.09~10-建國科技大學大門、工學門	由學務長帶領學務處師長與社團幹部於校門口迎接與問候同學，藉

				團幹部，於大門口、工學門透過相互問早宣揚禮貌運動，以提升與營造校園品德氛圍。2. 下學期開學日辦理「建國青年，品德GO~GO~GO活動」，學務長帶領學務處師長、學生會、社團幹部，透過相互問早宣揚禮貌運動，提升與營造校園品德，透過相互問早提醒戴口罩並宣揚禮貌運動。			以拋磚引玉提醒同學態度要有禮、對人要關懷、上課要守時，發放文宣，懸掛宣導布條，推展校園品德活動，提升學生禮貌，參加師長與返校學生互動熱烈，相互問早，藉以提升良好的學習環境與品德。
34	學生生活服務學習	95,000(獎金：0)(獎品：0)	0	提升學生服務品質，訓練學生進階學習，養成社會工作職能，強化服務的態度，為使學生表現傑出，提升服務效率，促進良好服務學習環境。	課外活動指導組-113學年度生活服務學習營，約54人(配)95000	113.11.11、11.18-金典綠園道及師生活動中心	1.建議辦理時間可以提早辦理。2.透過座談會獲益良多，希望能增加更多場次。
35	社團辦理研習與訓練	140,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	社團幹部為社團營運的主脈，幹部能力的提升更有助於社團的運作，本年度學輔經費及相關經費都有補助辦	1.電機系學會-大專學生社團負責人研習會(歲寒三友)，3人(補)209262.綠崗羅浮群-中華民國童軍總會一日羅浮體驗，88人(補)137693.課外活動指導組-社團幹部活動企劃及經費核銷知能研習，約50人(補)253054.全能	1.113.01.19-22-復興青年活動中心 2.113.06.23-教學大樓,視聽講堂 3.113.09.26、10.24-師生活動中心1樓視聽講堂 4.113.11.08-10-百齡橋下左岸河濱公園 5.113.12.09-日月潭北旦碼頭	1.鼓勵社團多辦理幹部訓練，提升幹部知能。2.社團可以辦理同屬性幹訓或者進

				理幹部訓練，不論社團基礎運作的知能，或者進階的專屬幹部能力，學輔經費共補助4次幹訓。	健康體適能活動社-2024台北市城市龍錦標賽暨移地訓練，8人 (配)361105.學生會-社團幹部知能研習營-團隊凝聚及自我突破，約40人 (配)103890	階專業訓練。
36	班級自治幹部研習	90,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	「班級學生幹部研習」1.透過學務工作及各組工作報告，將本學期全般工作期程與理念，以要點說明及意見交流方式，使學生了解學校辦學及各項工作計畫，讓學生具有「引導服務、自主管理」的榮譽感，領導班上同學均能配合學校各項工作之推展，並爭取團隊佳績及班級榮譽。2.參與學生均為各班級幹部，透過問題建議反映解答，可解決學生需求，了解學生意見，並予以改進。3.透過幹部職責說明及學生分組討論意見交流，可讓新生幹部	1.生輔組-「班級學生幹部研習」，約400人2.生輔組-「建大幹部研習訓練」，25人	1.113.09.19-師生活動中心2F禮堂 2.113.07.04~07.05-校內及台南趣淘漫 旅 「班級學生幹部研習」：1.透過此研習使學生了解學校辦學及各項工作計畫。2.參加者均為各班級幹部，透過座談雙向溝通、問題建議反映解答，可解決學生需求，使幹部了解職責服務同學之重要性。3.仍有少數幹部未參與，將透過導師會議，協請各導師轉達。「建大幹研習訓練」：1.由隨隊老師、教官實施服務精神研討

了解擔任幹部責任及培養榮譽心。

「建大幹部研習訓練」1.以學長姐帶領學弟妹之方式實施傳承，藉以培養新任幹部之領導組織能力，提升團隊榮譽，增進彼此情感交流，全程活動和樂融融。2.實施分組討論，分享個人心得與看法，激勵隊員動能，增進團隊合作能力與小隊默契。3.透過小組訓練及小隊競賽活動，凝聚建大及交通服務隊幹部向心，拉近彼此距離，引領學生更加投入服務工作。4.透過培訓研習，返校後更能發揮各項服務工作之效能。

教育，另對本年度工作提出檢討說明，激勵所有參加成員更加投入爾後工作。2.實施新舊任幹部傳承交接，建立優良傳統，且以學長姐帶領學弟妹實施幹訓，更能培養新任幹部組織領導能力。3.透過團康及小隊競賽活動，有效增進彼此情感交流，提昇團隊精神與默契。

37	進修部 學生自治團體 幹部訓練	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	由進修部主任主持勉勵及宣導，培養學生自治幹部團隊精神，提升企畫執行能力，經驗傳承	1.辦理進修部113年度學生自治團體幹部研習，45人	113.03.28.教學大樓204教室	各社團成員聚會座談時熱烈發言，充分達到溝通交流，營造良好的學
----	-----------------------	-------------------	---	--	----------------------------	---------------------	--------------------------------

				分享與心得交換。			習成長環境。
38	進修部 班級自治幹部 研習	0(獎金：0) (獎品：0)	60,000	培養學生幹部領導統御知能暨自治精神，溝通理念，加強組織領導能力，發揮服務熱忱，各盡其責，各守本份，以蔚良好班風，使校園更臻和諧友善。	1.進修部-112學年度第2學期學生班級幹部研習，260人 2.進修部-113學年度第1學期學生班級幹部研習，249人	1.113.03.21-師生活動中心2F禮堂 2.113.10.24-師生活動中心2F禮堂	研習過程中，主任說明有關校園全面禁菸、校園停車、環境清潔、上課秩序等事項，學務組長報告幹部職掌、交通安全教育、防制詐騙、反毒宣導等事項，並請班級幹部確實向班上同學轉答，以達到雙向溝通交流，營造良好的學習環境。

金額小計： 365,000 160,000

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
39	社團志願服務與服務學習	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	透過服務學習培養同理心、相互尊重與社會關懷的態度技巧，從中學生也能反思生命的意義、自我價值、提	1.學生會-2024中區十校暑期夏艷聯合服務隊，100人(配)200002.綠崗羅浮群、愛心慈幼社、民謠社-青銀共學，30人(補)50003.愛心慈幼社-擁抱聖誕擁抱愛-暖暖聖誕節，50人(補)15000	1.113.07.08-12-南投魚池國小、新城國小2.113.10.02-彰化市復興社區3.113.12.26-安耆社區長照機構	這次活動獲得大量正面迴響，多數期望課程內容可以更加豐富。	

升社會與公民責任、批判思考能力，且獲得理論轉化實際應用之能力。

40	學生社區服務活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	營造清潔乾淨社區，讓學生動手，從服務學習，養成愛惜環境，培養服務精神，進而建立鄰近社區與本校之良好關係。	1.服學組-學生社區服務活動，35人2.服學組-學生社區服務活動，38人3.服學組-學生社區服務活動，38人4.服學組-學生社區服務活動，30人	1.113.05.09-介壽里2.113.05.30-建寶里3.113.10.24-介壽里4.113.11.28-建寶里	1.培養學生維護校園周邊鄰里環境，未來可以融入環境教育及垃圾分類之行前教育。2.未來可以調整活動地區多增進校園周圍鄰里有好。3.環境周邊較多菸蒂，可增加菸害防制教育。
----	----------	--------------------	--------	--	--	--	---

金額小計： 40,000 40,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
41	社團老師輔導知能研習營	10,000(獎金：0)(獎品：0)	100,000	1.社團運作的輔佐最有力莫非社團指導老師，我們每學期都會辦理社導及社團幹部的相關會議及座談，更每年辦理一次社導研	1.課外活動指導組-113年社團指導老師研習(走讀城市-舊產業轉型觀光文創)，35人(補)100,0002.課外活動指導組-113年社團指導老師研習(走讀城市-舊產業轉型觀光文創)，35人(配)10,000	1.113.07.01-02-輔英科大、高雄橋頭糖廠,澄清湖風景區2.113.07.01-02-輔英科大、高雄橋頭糖廠,澄清湖風景區	1.建立標竿學習的方式是必要的。2.每次研習均可以形塑學習主題，可以繼續維持。	

習，以每年設定學習主題，提升社導知能。2. 參訪來到輔英科技大學，並與課外活動組進行交流，本次參訪收穫良多，也預計未來能夠帶領建國科大學生與輔英科技大學進行社團參訪交流！互相提升社團經營品質，促發學生有更多的創意來辦理特色活動。3. 邀請在地導遊解說橋頭糖廠歷史，並了解日治時期橋頭糖廠中的歷史事件。

42	輔導教師知能研習	12,000(獎金：0)(獎品：0)	26,000	1. 第一場次活動以桌遊工作坊形式辦理，因本校學生議題多以人際關係為主，透過工作坊使輔導人員習得有助於人際關係處遇之工具，同時檢視輔導人員自我與同仁的工作關係，達到理解自我和他人的效果。2. 第二場次	1. 諮輔組 - 「同桌而語 - 桌遊中的人際關係」桌遊工作坊，教職員8人 2. 諮輔組 - 「與自己相處」自我照顧工作坊，教職員38人	1. 113.09.06-諮輔組團體諮商室 2. 113.11.07-諮輔組團體諮商室	男性教職員參與度較低，可於日後辦理相關活動時，參考男性教職員期待或建議之主題。
----	----------	--------------------	--------	--	---	--	---

以自我照顧工作坊形式辦理，期待本校教職員工照顧學生之餘，能透過相關媒材照顧自己，而芳香療法即是最具感官覺受的方法之一，此活動鼓勵教職員提升自我照顧能力以維持輔導量能。

金額小計： 22,000 126,000

工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
43	標竿學習	19,500(獎金：0)(獎品：0)	95,000	1.藉由校際交流，強化學務工作創新與輔導之新思維，並精進學務同仁之學務知能。2.透過活動增進學務同仁間之情感，收穫豐碩。	1.學務處-113年標竿學習交流活動,30人(補)95000、(配)19500	1.113.07.10~11-國立虎尾科技大學、嘉義鄒族逐鹿文創園區、樹德半山夢工廠	透過辦理學務工作標竿學習觀摩活動，開拓學務同仁新思維，提升執行力與輔導品質，以精進學務工作。	
44	社團評鑑暨觀摩活動	80,000(獎金：60,000)(獎品：0)	0	計分方式分為平時社課程規劃、辦理活動規劃及參與本校個研習課程活動，鼓勵各社團多多辦理相關活動。本次頒發14個獎項，鼓勵	課外活動指導組-113學年度第一學社團評鑑，約100人(配)80000	113.12.09-師生活動中心夢幻會議室	少數社團辦理活動沒送申請書無相關紀錄能夠計分，爾後安排相關課程教學。	

各社團及
輔導老
師。

金額小計： 99,500 95,000

工作目標：4-4落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討 及建 議	動作
45	學務工 作自我 評鑑	12,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	為落實學 務與輔導 工作績 效，聘請 校外專家 委員指 導，以增 進學輔計 畫之豐富 及完整 性。	1.學務處、進修部 學務組及軍訓暨校 安中心-113年度學 輔工作執行情形審 查，35人2.學務 處、進修部學務組 及軍訓暨校安中 心-114年度學輔工 作計畫審查，35人	1.113.12.27-書面審查 面審查	2.113.12.31-書	1.審查 計畫工 作期程 宜再提 早。2. 審查資 料工作 宜採分 組準備 方式。
46	績優導 師獎勵 措施	90,000(獎 金：0)(獎 品： 90,000)	0	表揚擔任 學輔工作 之優良班 級導師， 以激勵教 師持續關 懷學生， 做好學輔 工作。	1.進修部-112學年 度進修部優良班級 導師頒獎，獎勵14 人2.生輔組-112學 年度日間部優良班 級導師頒獎，獎勵 16人	1.113.11.23-運動公園 生活動中心視聽講堂	2.113.12.26-師	透過優 良班級 導師評 選，增 加獲獎 導師的 榮譽 感，對 於導師 的辛苦 奉獻更 有實質 上的激 勵。

金額小計： 102,000 0

學校配合款
執行總計： 補助款執行總計：
1,376,390 1,376,390