

111年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
1	推動校園社團發展	82,500(獎金：0)(獎品：0)	95,000	本著鼓勵社團多辦理大型活動以提升活動力，約計1772人次參與各類型活動，音樂型如熱音聯合音樂性表演節目；學生會推動各類型社團活動如知識性、體驗性等活動。	1. 熱音社-洛克歐斯酷喔-聯合成發音樂祭，40人(補)626502. 第十九屆學生會-活耀青春，團結一心-社團博覽會，531人(配)669903. 第十九屆學生會-月下之意，老隨相伴一闖關活動，176人(補)150804. 第十九屆學生會-尖叫之夜，好膽你就來-萬聖節系列活動，500人(補)172705. 第十九屆學生會-關於學生會-同學你知道嗎？525人(配)15510	1.111.01.06-活動中心2樓禮堂 2.111.03.03-活動中心前廣場 3.111.05.25-活動中心前廣場 4.111.10.31-師生生活動中心半圓廣場 5.111.10.13-14-師生生活動中心前廣場	1.持續推動社團辦理大型活動。2.活動參與度均不錯，能須持續鼓勵社團辦理。	
2	培養三力(學力、實力、願力)特色活動	9,500(獎金：0)(獎品：0)	95,000	本校教育方針為學力(Professional)、實力(Competent)、願力(Dedicated)，學務工作的推動不外乎整合推動三力特色活動，結合系學會專業相關技能，此經費多元助益三力特色的養成。	1. 觀光系學會-致想要ALLPASS的你，其中一起ALLPASS吧-闖關遊戲，177人(補)12002. 國企系學會-大家一起去闖關-闖關活動，166人(補)27203. 國企系學會-貨幣尋寶大賽-闖關活動，165人(補)28004. 運休系+觀光系+應外系學會-仲夏慶端午-節慶活動，173人(補)32205. 電機系學會-聞五雙全，聯合幹部訓練活動，80人(補)48006. 行銷系學會-趣味童年、永保童心-兒童節活動，314人(補)38407. 電機工程系學會-傳	1.111.05.19-教學大樓一樓川堂 2.111.05.26-教學大樓一樓川堂 3.111.05.24-教學大樓一樓川堂、師生生活動中心前草地 4.111.05.25-教學大樓川堂5.111.05.26-師生生活動中心視聽講堂6.111.03.29-30-教學大樓川堂 7.111.10.24-電機工程系EE306、EE4028.111.10.17-18-教學大樓川堂 9.111.11.21-12/2-師生生活動中心2樓禮堂10.111.11.16-師生生活動中心視聽講堂 11.111學年度第1學期-師生生活動中心視聽講堂 12.111.12.26-師生生活動中心視聽講堂 13.111.12.26-教學大樓一樓川堂	1.人員調配不足，需再改進。2.事前準備不夠完善，需要更積極籌辦。	

說電競盃-創新活動，90人
(補)32008.行銷系學會-服儀不整-制服週活動，315人
(補)36009.綠崗羽球社-綠崗新生盃雙打羽球錦標賽，220人
(補)2160010.電機工程系學會-AORUS校園電競同樂會，115人
(補)260011.青春護照宣導週及期中檢核操作，約600人
(補)1500012.動指導組-自我探索與成長，約75人
(補)3042013.學會-ALL&PASS&YOU-闖關活動，270人
(配)9500

3	社團參與校際性比賽及活動	0(獎金：0) 120,000 (獎品：0)	社團參與校外性競賽中，本校參加教育部111年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動，榮獲佳績：學生會獲學生會成果展榮獲佳績；CCV調酒社參加2022APHCA亞洲太平洋聯盟國際邀請賽美業交流競技暨美饌藝術美學-經典調酒傳統組(動態組)榮獲銅牌獎。更鼓勵社團多元的參與校外競賽或研習。	1.第十八屆學生議會-社團經營師第64期認證學分學生班，7人 (補)280002.第十九屆學生會-參加111年大專院校學生會成果展，26人 (補)100003.愛心慈幼社-參加111年全國大專院校學生社團評選暨觀摩活動，8人 (補)88154.第十九屆學生評議委員會-中華民國各界慶祝111年青年節全國優秀青年表揚大會，1人 (補)8685.第十九屆學生會-曾的不是瀑好不玩-大型幹部訓練知能研習營地勘查，約13人 (補)93506.第十九屆學生會-輔英科技大學參訪暨交流活動，約80人 (補)84007.第十九屆學生會-聞風喪膽，面面聚到-萬聖	1.111.1/8、1/9、1/22、1/23-師生活動中心視聽講堂 2.111.4.9-10-中部地區大學 3.111.3.31-國立中央大學4.111.3.29-劍潭青年活動中心經國紀念堂2樓 5.111.8.18-曾文青年活動中心 6.111.9.22-師生活動中心前廣場 7.111.10.31-師生活動中心前廣場 8.111.11.19-台北巨蛋9.111.12.16-彰化市街道 10.111.10.31-師生活動中心前草地，師生活動中心，學生會會辦	1.競賽成績優異，需持之以恆。2.鼓勵社團參與校外型活動可以增廣見聞，增加辦理活動的廣度。
---	--------------	------------------------------	---	---	--	---

				節系列活動，約90人 (補)206008.調酒社-2022APHCA亞洲太平洋聯盟國際邀請賽，約3人(補)42209.維也納管樂社-聖誕彩街暨成果發表活動，約9人(補)480010.第十九屆學生會-白雪心伴，聖音相隨-聖誕佈置，約630人(補)24947		
4	學生會及社團製作文宣或刊物及提升社團制式化運作文件資料	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	讓學生會推動學生社團落實行政制度化，及輔導社團相關表冊。	1.課指組-青春護照宣導週及期中檢核操作，約600人(配)200002.課指組-美感教育-青春護照暨青春達人獎，約600人(配)10000	1.111學年度第1學期-師生活動中心視廳講堂2.111學年度第1學期-建國科技大學 1.持續辦理並輔導學生會及社團制度化運作。 2.青春護照可以廣泛的推動全人教育，讓學生參與多元且多樣的活動，所需經費不多，但是效益相當良好。
5	學生參與活動競賽獎學金	74,500(獎金：74,500)(獎品：0)	0	鼓勵學生辦理相關社團趣味競賽及全校性競賽，並結合獎勵金鼓勵學生參與多樣不同活動。	1.電機工程系學會-傳說電競盃-創新活動，90人(配)90002.綠崗羽球社-綠崗新生盃雙打羽球錦標賽，220人(配)180003.第十九屆學生會-聞風喪膽，面面聚到-萬聖節系列活動，約90人(配)90004.第十九屆學生會-有尚57尚好，活力建國-校慶社團展演暨演唱會，約1020人(補)126005.學務處課指組-美感教育-青春護照暨青春達人獎，約600人(配)200006.電機系學會+電子系學會-用愛心一起向前進-捐血活動，170人(配)5900	1.111.10.24-電機系工程系EE306、EE4022.111.11.21-12/2-師生活動中心2樓禮堂3.111.10.31-師生活動中心前廣場4.111.11.18-圖文大樓前籃球場5.111學年度第1學期-建國科技大學6.111.12.27-師生活動中心前廣場 持續辦理並鼓勵更多不同社團踴躍申請相關經費。
金額小計：		196,500	310,000			

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
6	交通安全教育與宣導	20,000(獎金：0)	20,000	1.推動校園交通安全教育，持續辦理交通安全教育，加深學生對交通安全之觀念，有助學生交通安全觀念之預防作為，藉以減少甚至避免人為事故，讓事故損失程度減低。2.藉由案例宣導加深學生對交通安全及防禦駕駛的重要性。3.校園交通安全教育不只是學務、教官的責任，透過安全環境整體塑造及教導安全騎乘教育做起，結合師資專長的整合運用，共同推動交通安全教育是未來趨勢。	1.生輔組-「交通安全教育宣導週」活動，全校師生2.生輔組-「交通安全教育宣導活動」，新生600人	1.111.10.11~10.14-訊息公告學校網頁及校園群組 2.111.10.13-師生活動中心2F禮堂	持續宣導校園交通安全教育、規劃及推動等基礎、整備工作之作為理念，期望使整體校園交通安全教育更臻完善。	
7	校園安全教育與宣導	18,000(獎金：0)(獎品：10,000)	12,000	1.辦理防災教育宣導活動，包括防災常識有獎徵答，以及防範一氧化碳、防火暨防溺水等安全宣導暨滅火器操作體驗2.辦理防震宣導有獎徵答、防震疏散及防災演練活動，包括滅火器操作體驗、消防水帶射水實作，增進同學防災知能。	1.軍訓室-110年防災教育宣導活動，1000人2.軍訓室-110年地震疏散及防災演練活動，1000人	1.110.4.7-15師生活動中心1F視聽講堂及學生宿舍旁草地 2.110.10.4-14學生宿舍、綠崗園地	防災教育宣導及防震防災演練活動，能充實同學防災知能，增進對天然災害之應變，本年度有關防震演練雖然配合防疫僅作室內自我防護，但同學仍覺得平常有做演練能強化防災意識，宜持續推展辦理。	

金額小計： 38,000 32,000

工作策略：2-1-2毒品防制

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
8	毒品防制活動宣導	15,000(獎金：0)(獎品：15,000)	15,000	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，建立師生反毒之知識及態度，以維護身體健康	1.生輔組-春暉反毒運動系列活動，562人2.生輔組-春暉反毒運動系列活動，1788人	1.111.4.14、11.24-師生活動中心 2.111.5.23-5.27、11.14-11.21-教學大樓	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，加深	

康，促進身心發展，為國家培育優秀青年。

反毒知識深受學生熱烈回應，有助強化學生反毒拒毒行動力，建議持續辦理。

金額小計： 15,000 15,000

工作策略：2-1-3菸害防制

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
9	菸害防制活動宣導	5,000(獎金：0)(獎品：5,000)	5,000	透過菸滋非福毒害一生講座，並透過慈濟結合反毒及菸害防制知識深受學生熱烈回應。	生輔組-菸滋非福毒害一生講座活動，562人	111.4.14、11.24-教學大樓川堂	透過菸滋非福毒害一生講座，建立師生菸害防制之知識及態度，有助強化學生拒菸行動力，但學生拒菸及不違規吸菸之決心及意志力，仍需師長持續推動。	

金額小計： 5,000 5,000

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
10	學生健康安全促進及維護	45,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.培訓種子人力，強化傷病處理正確觀念及技能，以降低傷害程度。2.提升及推展校園心肺復甦術暨全自動體外電擊器(CPR+AED)訓練研習營之技能、知識，遇緊急時能立即伸出援手，救人救己進而提升救護之成功率。	衛保組-心肺復甦術(CPR)暨全自動體外電擊器(AED)訓練研習活動，93人	111.04.14-師生活動中心視聽講堂、川堂	心肺復甦術(CPR)暨全自動體外電擊器(AED)訓練研習活動，本次活動滿意度91%，經學、術科考試合格率及獲照率100%。	

金額小計： 45,000 0

工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
11	心理健康促進	0(獎金：0)(獎品：0)	35,000	1.辦理心理健康促進講座：1-1.心理健康講座主題：「愛情面面觀--挑戰自己的三觀」講座摘要：喜歡的人等於適合	1.諮輔組-新生心理健康關懷量表施測，647人 2.諮輔組-愛情面面觀-挑戰自己的三觀講座，	1.111.09月-12月-師生活動中心 2F2.111.11.24-教學大樓413教室 3.111.12.01-教學大樓413教室	1.新生心理健康關懷量表施測1-1.明年建議進修部能利用新生導航活	

的人嗎？有人說婚姻是兩家人的事，但其實感情也是兩家人的事，只是隱藏在潛意識裡？從情理法討論分手的藝術。1-2.心理健康講座主題：「家庭會傷人--正視自己的家庭，跳脫被限制的框架做自己」講座摘要：我們無法選擇自己的父母，但可以選擇自己的人生意義，視而不見不等於不存在，接受家庭角色結構的事實，才能放下自身的包袱。2.日間部及進修部四技一年級大專院校心理健康量表施測由專業輔導人員協助本校日間部及進修部一年級新生實施大專院校心理健康量表施測，篩選出高關懷及高自殺傾向學生，後續由學校諮商與輔導組進行後續關懷及輔導。

20人3.諮輔組-家庭會傷人-正視自己的家庭，跳脫被限制的框架做自己講座，13人

動時間安排
新生統一施測，較能提高施測率。
1-2.後續追蹤上，進修部學生較難取得聯繫需請導師協助關懷，導師需配合專業倫理保密原則並簽屬保密同意書。
2.愛情面面觀-挑戰自己的三觀講座2-1.因商設系三年級當日沒課故無人出席，活動不如預期。2-2.活動與四技日間部一年級集會時間撞期，導致一年級同學無法參加活動，之後會注意時間安排。2-3.本次講師與學生互動密切，現場參與氣氛和凝聚力很高。
3.家庭會傷人-正視自己的家庭，跳脫被限制的框架做自己講座3-1.活動安排數媒系三年級同學參加講座，班級導師雖協助通知並到現場陪同參加活動，但班上出席情況仍不佳，建議未配合出席活動同學需以相關校規懲處，督促學生參與活動以達預期效果，相關活動也較易

辦理。3-2. 活動家庭議題講座，吸引很多想要諮商探討家庭議題學生自願報名參加，這個演講主題能對學生心理成長有共鳴。3-3. 講師與學生互動較密切，現場參與氣氛和凝聚力很高。

12	生命教育主題月	20,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	為提升校園生命教育之相關能量，以生命教育五大範疇「哲學思考」、「人學探索」、「終極關懷」、「價值思辨」與「靈性修養」，和人生三問「人為何而活？」「人應如何生活？」，「如何能夠活出應活的生命？」為宗旨精神；特此辦理相關生命教育之講座及工作坊活動，使學生欣賞與尊重不同生命個體，覺察及觀照自我內在價值，落實本校生命教育之內涵。	1. 諮輔組-「滑世代的躺平哲學」講座及「幸福收納術」講座，129人2. 諮輔組-卡牌工作坊：『藝起玩出生命的趣味』辦理2場次，25人3. 諮輔組-專題講座：『與牠相癒-和療癒犬一起認識自己吧！』，69人4. 諮輔組-專題講座：『小強與大呆的腹語世界』，63人	1. 111.03.24、04.07-教學大樓413教室、師生活動中心1樓視聽講堂 2. 111.10.06-師生活動中心團諮室 3. 111.10.27-教學大樓413教室 4. 111.11.03-師生活動中心1F視聽講堂	1. 「滑世代的躺平哲學」講座及「幸福收納術」講座1-1. 「滑世代的躺平哲學」活動與學生有互動反應，學生後續回饋很好，建議未來規劃活動可以採取。 1-2. 「幸福收納術」活動學生普遍反應不錯，可惜場次不多。 2. 卡牌工作坊：『藝起玩出生命的趣味』心輔股長幹訓有透過導師及社群傳遞活動訊息，參與人數大約7成左右，且部分參與幹部不一定是心輔股長，學生有反映幹部大多不是自願擔任，各自有自己的事情要處理，未來心輔股長幹訓會以一學年舉辦一次，參與對象鎖定一、
----	---------	--------------------	--------	---	--	--	---

二年級，不強迫參加，後續可考慮開放給其他幹部。3.專題講座：『與牠相癒-和療癒犬一起認識自己吧！』當日講座有開放學生自由報名參與，報名的人數很多，但出席僅一半，部分學生反應不知道自己是否有錄取，雖然報名表上有備註講座報名皆為錄取，未來會在調整學生報名後再以email回信通知錄取提醒。4.專題講座：『小強與大呆的腹語世界』學生對於各行各業的生命經歷充滿好奇，講師分享對於興趣的熱忱及努力、挫折的因應等來與學生共勉之，未來將續辦理邀請各行各業的人分享其生命經歷之相關講座，帶領學生反思生命價值。

13	校園三級預防推動	0(獎金：0) (獎品：0)	30,000	為提升本校校園三級預防之量能，以初級個人預防系統出發，期以增加保護因子、降低危險因子為目標；將以生活適應及情緒管理為主題，辦理相關心理健康促進活動，增進學生對外在因應的量能及自我覺察度。	1.諮輔組辦理班級輔導：『正向思考』，220人 2.諮輔組辦理心衛擺攤/『嘿!你諮道嗎?』，308人 3.諮輔組辦理專題講座：『正向思考』，124人 4.諮輔組辦理桌遊工作坊-	1.111.03.31、06.02、06.16-師生活動中心1F視聽講堂、GOOGLEMEET線上遠距2.111.09.15-師生活動中心前廣場3.111.10.06、10.13-師生活動中心1F視聽講堂4.111.10.24-師生活動中心1F團諮室	1.專題講座：『正向思考』：同學對於上台演示的感受「別叫我們上台謝」、針對辦理時間的回饋則是「演講太久了」。因此
----	----------	-------------------	--------	---	---	---	--

『情緒大亂鬥』，9人

對於未來辦理相關活動，可納入與受邀的講師溝通運用綜合教學方法來傳達主題，在多元的互動下增進個人預防保護因子的建構。2.心衛擺攤/『嘿!你諮道嗎?』：因當日天氣炎熱，少數學生有反映測驗問題較多，故未來活動可再調整內容。3.專題講座：『正向思考』：部分班級未收到講座訊息導致缺席，聯繫導師也不易，請系上技士協助聯繫學生，少數學生對於被臨時通知感到不便；未來在講座提醒部分，除了致電、傳簡訊、寄email之外，建議可通知各系技士協助提醒，或是利用班級幹部社群提醒。4.桌遊工作坊-『情緒大亂鬥』：部分學生想參與活動但因與上課衝突無法前來，未來時間規劃上會考量以2小時來安排，集中於第七、八節課辦理，降低與學生課業

衝堂之可能性，提升學生的參與度。

金額小計： 20,000 80,000

工作目標：2-3促進和諧關係

工作策略：2-3-1落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
14	性別平等教育輔導活動 (情感教育主題)	0(獎金：0) (獎品：0)	20,000	透過活動讓學生瞭解在親密關係中自己的人格特質、幫助自己看見情緒問題或處事態度、認同香氛精油在親密關係中的幫助。	諮輔組-"令人著迷的我"九型人格feat.香氣精油活動，155人	111.11.16-教學大樓1樓川堂	1.原先因九型人格測驗題數較多，而開放線上填寫後回傳結果，也方便承辦人員預先準備材料，但擺攤當天反應熱絡，人力不足情況下無法掌握預約同學是否已領材料，陷入材料發放的兩難困境，建議日後辦理類似活動時，可在活動前準備預約名冊，讓預約同學確認完後直接勾選，以便有效掌握材料數量。2.此次活動雖為體驗型手作，但行政程序耗費時間過多，如簽到表、回饋單、九型人格測驗(45題)等，使得精油解說的細緻度較不足，建議日後能簡化測驗題型、大型展示板或採闖關方式等進行，降低學生因行政程序耗時產生的煩躁感，	

亦讓承辦人員有更多時間能提供個別化需求引導。3.活動人力稍顯不足，建議日後能增加1-2名協助人員，讓活動執行更臻完善。

15	校園性侵害、性騷擾及性霸凌宣導活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	透過班級輔導，宣導本校在校園性別平等事件的規定與處理窗口，避免學生誤觸法令，增進對性平相關的資訊。參與學生達99.3%同意對宣導主題有更多的認識，能分辨性侵害、性騷擾或性霸凌差異樣態，知道求助步驟與管道，整體滿意度3.7分（滿分4分）達92.5%。	諮輔組-校園性侵害、性騷擾及性霸凌宣導活動，456人	111.09.22-10.20-師生活動中心視聽講堂、機械系視聽講堂、教學大樓教室	1.視聽講堂網路訊號不穩定，故須多準備幾份紙本回饋單資料供無法上網填寫線上回饋單之學生填寫。 2.活動結束後須提醒學生「離開前請帶走個人物品及垃圾」，避免後續學生物品遺失及場復之困擾。 3.為防範COVID-19疫情，於各場次活動學生入場前主動協助同學手部消毒及詢問有無身體不適情形及有無口罩需求，並採梅花座入席確保維持安全社交距離，活動結束後確實進行場復及消毒工作。 4.可加強針對男性的性別議題之討論，增加多元性別平等意識。 5.活動開始前可以增加播放性平宣導相關影片做為暖場。
----	-------------------	--------------------	--------	--	----------------------------	---	---

金額小計： 10,000 40,000

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
16	導師輔導知能講座及研習營	150,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1.本活動參訪「泰雅原住民文化產業園區」，從導覽中，學習到關於「泰雅原住民文化」之沿革與堅韌開朗的原民特性。提升學輔人員對原住民文化的認識，運用於學生多元族群之融合，使班級經營氛圍能更圓滿。製作「原住民串珠手環」及「DIY藍染課程」，能體驗手作之療育效果。參訪「雪霸國家公園汶水遊客中心」，可怡情養性，使推展學輔工作更具包容心。2.辦理班級經營經驗分享，邀請優良導師分享經驗，可讓班級經營更順利。學務長的重點事項宣告，能幫助導師瞭解教育部新的指示，進而積極配合辦理。	1.生輔組辦理全校導師及學輔人員知能研習營，142人2.生輔組辦理日間部導師及學輔人員知能研習營，95人	1.111.09.01-02師生活動中心視聽講堂、苗栗縣泰安鄉錦水溫泉飯店2.111.12.29師生活動中心視聽講堂	1.本活動「泰雅原住民文化產業園區」參觀原住民文化，且進行文化導覽，可深入了解原住民文化更能有效運用於學生多元族群融合，讓班級經營氛圍能更圓滿。另外配合有趣的實作學習課程，不但能更了解原住民文化之美，也更能體驗自然植物染布之美，更能運用於學生情緒之紓壓，不但提升了導師之輔導知能，也能讓學生獲得了更有效的幫助。2.藉由優良導師分享，讓其他導師班級經營得更順利。3.將持續辦理多元化研習提昇導師及學輔人員輔導學生的知能。	
17	進修部師生學輔交流會議及座談	0(獎金：0)(獎品：0)	30,000	各系學會於學期中召開各系師生座談會，增進系會長及幹部與老師、各系同學互動。座談會由系主任主持，有效暢通學校與學生之溝通管道，促進師生相處融洽增進和諧氣氛。	1.進修部自動化系學會辦理師生學輔交流座談會，80人2.進修部美容系學會辦理師生學輔交流座談會，51人3.進修部國企系學會辦理師生學輔交流座談會，65人4.進修部空設系學會辦理師生學輔交流座談會，103人5.進修部機械系學會	1.111.03.24-機械大樓2樓視聽講堂 2.111.04.26-圖文大樓11樓整體造型教室 3.111.04.27-圖文大樓13F管理講堂 4.111.05.16-教學大樓105、207、208、209教室 5.111.05.19-機械大樓2樓視聽講堂 6.111.10.03-機械大樓2樓視聽講堂 7.111.10.20-運休系3樓視聽教室	讓各系師生進行面對面有效溝通輔導並訓練系學會幹部辦理座談會能大力，以促進系科和諧、團結。	

					辦理師生學輔交流座談會，75人	8.111.10.24-教學大樓413教室		
					6.進修部自動化系學會辦理師生學輔交流座談會，67人	9.111.10.27-機械大樓2樓視聽講堂		
					7.進修部運休系學會辦理師生學輔交流座談會，85人	10.111.11.03-教學大樓210教室		
					8.進修部空設系學會辦理師生學輔交流座談會，108人	11.111.11.24-圖文大樓13F管理講堂		
					9.進修部機械系學會辦理師生學輔交流座談會，136人	12.111.12.08-資管系3樓視聽教室		
					10.進修部應外系學會辦理師生學輔交流座談會，43人	13.111.12.15-電機系EE407教室		
					11.進修部國企系學會辦理師生學輔交流座談會，50人	14.111.12.15-教學大樓413教室		
					12.進修部資管系學會辦理師生學輔交流座談會，50人	15.111.12.22-創遊系遊戲測試實驗室		
					13.進修部電機系學會辦理師生學輔交流座談會，51人			
					14.進修部行銷系學會辦理師生學輔交流座談會，80人			
					15.進修部創遊系學會辦理師生學輔交流座談會，64人			
18	進修部導師班級經營觀摩會議	0(獎金：0)(獎品：0)	29,880	1.進修部主任勉勵並期許導師對學生輔導工作投入與辛勞。班導師及相關學輔人員亦可對學生相關議題互相交流討論並經驗分享其對學生有益有利之輔導方法。2.導師有參考手冊運用，可對學生進行機會教育，營造班級和諧氛圍。	1.進修部-110-2期初導師會議，91人2.進修部-111-1期初導師會議，90人3.進修部-製作『班級導師~班級經營安全關懷參考手冊』，78人	1.111.03.01-電子系視聽講堂 2.111.09.12-師生活動中心視聽講堂 3.111.11.08-各教室	1.持續辦理以增進導師班級經營能力，增進導師班級經營成效。2.透過參考手冊印發，便於導師教育宣導，適時輔導學生之補強教育，促進班上同學和諧相處及樂於學習。	
金額小計：		150,000	149,880					
工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
19	住宿生關懷活動系列	20,000(獎金：0)(獎	10,000	1.藉學生幹部及學長主動接待，搬運	1.生輔組-迎新關懷慶中秋活	1.111.09.03-05第一學生宿舍	1.此活動主要使學生遠	

	品：0)			行李協助入住，同時慰勞中秋應景食品，讓家長及學生倍感溫馨。2.利用晚間至寢室發送飲料，主動關懷住宿環境適應情形，拉近彼此，期能安心住宿，同時提前感受中秋過節氣氛。3.透過系列活動凝聚學生情感。	動，526人			到學校求學亦能感受我國三大節日之一之過節氣氛。2.因疫情無法實際設計趣味競賽，為本次不足的缺憾。
20	社團嘉年華	55,000(獎金：0)(獎品：0)	120,000	藉著『學力、實力、願力』學校推廣的教育方針，透過社團靜態展現的成果和班級園遊會推廣學校特色；由攤位的擺放，讓每個社團展出自己的特色，體驗每個社團的特色之處，更能了解興趣的方向，讓新生感覺建國是個充滿活力的校園。	1.第十九屆學生會-有尚57尚好，活力建國-校慶社團展演暨演唱會，約1020人(補)1200002.第十九屆學生會-有尚57尚好，活力建國-校慶社團展演暨演唱會，約1020人(配)55000	1.111.11.18-圖文大樓前籃球場 2.111.11.18-圖文大樓前籃球場	透過事前的開會溝通協調，共襄盛會激發同學活動創意，凝聚同學團隊合作精神。	
金額小計：		75,000	130,000					
工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現								
工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養								
編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
21	社團藝文表演或展覽	0(獎金：0)(獎品：0)	76,000	鼓勵社團及系學會辦理藝文活動，相繼有熱舞及學生會辦理社團綜合成果發表，也讓全校師欣賞社員與師生平日練習之成果，共同展開藝術饗宴。共計2025人次參與藝文展演活動。	1.第十九屆學生會-夢想起航，畢業景點-畢業週活動，107級畢業生+工作人員15人、參與人數1500人(補)188502.第十九屆學生會-團結活躍，青春年少-社團博覽會，約525人(補)57150	1.111.6.16-18-教學大樓川堂、工學門 2.111.9.15-師生活動中心前廣場與兩旁道路	1.活動海報，要再花心思去設計，因有點像宣傳單，有點可惜。2.展示作品較少，期許下次社員多加油。3.事前籌劃不夠良好導致作業上有點緊迫。4.人員分工配置上，溝通不良有待進步空間。5.因應疫情，相關畢業布置能夠放置久一點，讓畢業生有足夠的時間進行合照。	
22	星空電影節	0(獎金：0)(獎品：0)	19,000	星光電影節已經成為校內每學期的例	1.第十九屆學生議會-星光電影	1.111.3.29、5.24、6.21-師生活動中心	1.針對學生無法順利入	

				行活動，這學期學校也有採購新的視聽設備，讓看電影有更好的享受，使用正版拒絕盜版，而星光電影節一律都是由圖書館購買授權公開播映版本。更讓尊重智慧財產權成為休閒活動的一部分。	節，225人(補)63002.第十九屆學生議會-星光電影節，約255人(補)12700	視聽講堂 2.111.10.13、11.17、12.13-師生活動中心視聽講堂	場，已經將場地規畫，得以依序排隊，更針對排隊隊伍教育排隊秩序，更發放號碼牌，不讓學生空排隊或沒有座位參與電影節。2.同學參與踴躍並有效透過電影節教育智慧財產權的觀念。	
23	進修部各項藝文活動	0(獎金：0) (獎品：0)	70,640	1.透過專業人員說明如何騎乘機車、行車安全、行人用路安全及尊重路權使用，配合運用道安影片播放，解析交通事故案例教育；強調明瞭相關交通法規，更能自行思考應該如何在騎乘機車時，確保自身安全。2.藉由現場歡樂氛圍，增進學生之間的互動機會、加深彼此情誼，學生從中學得辦活動之實務經驗，日間部學生會受邀活動觀摩，有助日後活動推展之參考，學生積極參與舞台自我表現，適時舒展身心。3.參賽者勇於舞台展現才華，台下觀眾共鳴舞動，營造現場歡樂氛圍，藉由活動互動，同學間不再生疏，共享歌唱技巧，加深彼此情誼，與對學校之向心力。	1.進修部-法治教育-交通法規專題講座，108人2.進修部-111年度迎新藝文表演活動，師生300人3.進修部-111年度卡拉OK歌唱比賽藝文活動，師生33人	1.111.10.20-運休系視聽教室 2.111.11.25-師生活動中心2F禮堂 3.111.12.18-師生活動中心2F禮堂	1.授課教官演講內容精彩，又能適切引用交通事故案例說明，灌輸遵守交通規則觀念，學生專心聽講，獲益良多。2.活動節目精彩，學生與藝人同樂舞動氣氛熱烈，節目時間安排得宜，晚會準時結束，顯示學生有效掌控康樂排程。3.進修部與學生會首次籌辦活動，學生透過此次參與舞台自我表現，適時舒展身心，只是參與人數較少。	
金額小計：		0	165,640					
工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
24	社團辦理創新創意活動	57,000(獎金：0)(獎品：0)	0	啟發學生創意與活動並強化團隊合作精神，增進學生對學校的認同與榮譽感。	1.熱舞社-DANCEHOLIC狂熱舞展，100人(配)59082.第十九屆學生會-聖	1.111.05.28-彰化縣立美術館 2.111.12.19-20-師生活動中心前廣場及前草皮	下次再辦理本講習，對象將是更新一批，應可更加有效提	

雪初凝，心願結
型-聖誕傳情，
約85人
(配)51092

高士氣及團
隊精神。

金額小計： 57,000 0

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
25	新生成長輔導	110,000(獎金：0)(獎品：0)	88,430	1.使新生透過導師時間認識校長、學務長、各系主任，對學校環境與就讀科系有進一步認識。2.利用班級時間，讓新生對學校環境及各建築物、各系所位置能快速融入了解，有助爾後每位新生之校園生活。3.透過新生關懷輔導，了解新生之心理狀態，以使諮商輔導人員能早期發現異常並予以輔導。	1.生輔組-「導生研習活動」，32人2.生輔組-「新生始業輔導活動」，新生約500人	1.111.09.07-師生活動中心1F視聽講堂 2.111.09.08-師生活動中心2F禮堂	透過新生成長輔導，能使新生迅速了解學校環境及辦學理念與各項規定，有助於安心學習。	

金額小計： 110,000 88,430

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
26	學生自我成長活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	培養學生自我覺察的敏感度，進而來提升自我效能，用健康的心理狀態去面對所遇到的人生課題，故辦理關係建立、生活適應及壓力調適等相關心衛主題，且結合各種媒材應用以具體化其自我反思，回饋自身。	1.諮輔組-無框架流動畫藝術紓壓工作坊，18人 2.諮輔組-專題講座：『怎麼講不通!溝通其實很簡單』，85人 3.諮輔組-專題講座：『關於人際界線那檔事』，68人4.諮輔組-芳療紓壓工作坊：『遇見塔羅牌的療香石光』，8人	1.111.05.19-教學大樓101資源教室活動 2.111.06.09-GOOGLEMEET遠距講座 3.111.10.27-師生活動中心1F視聽講堂 4.111.10.31-師生活動中心1F團諮室	1.無框架流動畫藝術紓壓工作坊對未來辦理相關工作，亦可參考本次同學的反饋，運用多元媒材協助滿足學生增建自我成長保護因子的需求。 2.專題講座：『怎麼講不通!-溝通其實很簡單』原定師生活動中心視聽講堂，因疫情改為GOOGLEMEET遠距講座，少數學生反映期待講師可以再多一些互動，原	

講座設計有互動式小遊戲，但線上講座較難以實行，改採有獎徵答的方式進行。

3.『關於人際界線那檔事』專題講座此講座融入卡牌體驗，有別以往靜態式的聆聽，增加與學生的互動，也提升學生反思及自我覺察的機會，未來將續辦理有互動性的講座。

4.芳療紓壓工作坊：『遇見塔羅牌的療香石光』

1.學生對於手作工作坊都有高度興趣，當日出席率不高是因部分學生確診隔離及臨時有事情，而有些學生是與課堂衝突而取消參與，未來會盡量安排最後第七、八節課來進行，減少撞課的機率。

2.場地規畫有學生回饋背景音樂可撥放白噪音。

27	生涯輔導	10,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	因應畢業求職季將屆，為及早協助學生瞭解自身的就業準備狀態，透過班級宣傳以簡易人格測驗，發現其優勢，並提供預約制職涯諮詢服務，給予個人行動建議、找到職涯準備方向；同時，鼓勵對自我生涯探索感興	諮輔組-職涯發展系列活動，181人	111.03.07-05.05-教學大樓教室、資源教室活動室、諮輔組團體諮商室	1.職涯診所1-1.為使輔導資源廣泛運用，本組主動入班進行生涯宣導，師生對於宣導活動反應良好，肯定本組因應學生需求自發提供服
----	------	--------------------	--------	--	-------------------	---	--

趣之學生，參與深度的生涯輔導工作坊，進而覺察與促進個人優勢，以提升自我價值感及職涯行動力。

務，入班讓學生熟悉身邊可使用的資源。1-2. 學生回饋內容：「很棒這種可以多一點」、「沒有做的很讚：）」、「今天的測驗非常好玩」、「很喜歡這次的活動」、「讚讚謝謝辛苦了」、「非常棒」等50多則。

2.職得為你：原青X生涯卡2-1. 為使學生自我探索以尋找合適工作，透過生涯卡、說書人、彩虹卡為媒介，協助學生形成自我認同並勾勒生涯願景；同時，學習傾聽和認識他人的經驗分享。

2-2.學生回饋內容：「都很有趣」、「輪流回答現在的狀況」等。3.「玩樂高，增職能：職Fun俱樂部！」生涯工作坊3-1.整體而言，學生對樂高工作坊評價蠻高，透過小組不斷腦力激盪，相互合作完成講師指示之目標，過程裡有歡笑、有討論、有摩擦、有溝

通，這些參與學習的歷程，也讓學生從他人反應到自身覺察中更加認識自己。3-2.學生回饋內容：「橋樑建成，太難了，不過裝飾品好看」、「非常好玩超好笑」、「非常讚以後還會參加」、「活動精彩」等。

金額小計： 40,000 15,000

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
28	建國之聲~學生權益大會	0(獎金：0) (獎品：0)	50,000	藉由此機會邀請各級長官，也邀請了班級幹部、系學會幹部、社團幹部，代表同學們將意見還有建議，傳達給學校知道，讓師長及同學之間溝通零距離。	1.第十九屆學生議會-權家益起來，學生權益週，430人(補)149002.第十九屆學生會-學權至上-學生權益週，約535人(補)221003.學生議會-為權發聲點石成金-與校長有約，約150人(補)13000	1.111.5.31~6.2-師生活動中心前廣場 2.111.10.18-19-師生活動中心前廣場 3.111.11.22-師生活動中心視廳講堂	1.建構學生與學校直接反應之管道。2.同學普遍對於與校長有約，均表認同及支持。	
29	學生自治會民主法治-團體選舉	0(獎金：0) (獎品：0)	19,000	1.順利完成辦理第20屆學生會正副會長、學生議會議員、系學會正副會長暨校務會議代表四合一選舉。2.因應疫情本次採用電子投票方式進行投票，效果3.公正公開的程序，讓選舉活動能成功做到盡善盡美。	1.第十九屆學生選舉委員會-第二十屆四合一選舉，約3525人(補)19000	1.111.12.5-12.9-師生活動中心川堂	1.於選舉投票前一天的事前說明會上說明有作票行為會依懲戒法第十六條第十九項記大過，能成功達到嚇阻作用。2.開票結合線上直播模式，達到有效監票。	
30	強化學生自治組織聯繫，強化學生自治及功能	0(獎金：0) (獎品：0)	57,000	1.讓社團能夠互相了解各個社團之間的動向，也能宣傳各項重大事件，讓社團可以更有效的運用這些資訊。2.	1.第十九屆學生會-領袖高峰會議，340人(補)158802.第十九屆學生會-領袖高峰會，約	1.111.3.8、4.12、5.3、6.21-師生活動中心視廳講堂 2.111.9.20、10.18、11.15、12.13，112年1.3-師	1.場地借用需更早申請，以免場地被借而造成換場地的困擾。2.利	

監督行政中心的運作情況，並在會議中由行政中心向議會報告此學期施政計畫的施行情形與經費運用及人事任命。

370人
(補)296203.第十九屆學生會-社團咖啡館，約31人(補)65004.第十九屆學生會-系會咖啡館，約39人(補)5000

生活動中心視廳講堂用多種聯繫方式提昇開會的到會率。

3.111.9.29、11.03、12/29-師生活動中心夢幻會議室
4.111.9.29、11.03、12.29-師生活動中心夢幻會議室

金額小計： 0 126,000

工作策略：3-1-2增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
31	有品青年親切問候活動	35,000(獎金：0)(獎品：15,000)	0	1.上學期開學日由學務長帶領學務處師長、學生會、社團幹部辦理「有品青年，親切問候活動」，透過相互問早宣揚禮貌運動，提升與營造校園品德，因為疫情防控工作透過相互問早提醒戴口罩並宣揚禮貌運動。2.下學期開學日學務長帶領學務處師長、學生會、社團幹部辦理「建國青年，品德GO~GO~GO活動」，透過相互問早宣揚禮貌運動，提升與營造校園品德，配合疫情防控工作透過相互問早提醒戴口罩並宣揚禮貌運動。	1.生輔組-「有品青年，親切問候活動」全校師生，約2500人2.生輔組-「建國青年，品德GO~GO~GO活動」全校師生，約3100人	1.111.03.01建國科技大學大門、工學門 2.111.09.12建國科技大學大門、工學門	1.由學務長帶領學務處師長與社團幹部於校門口迎接與問候同學，藉以拋磚引玉提醒同學態度要有禮、對人要關懷、上課要守時，並於疫情期間帶口罩做好防疫相關措施。2.發放文宣，懸掛宣導布條，推展校園品德活動，提升學生禮貌，參加師長與返校學生互動熱烈，相互問早，藉以提升良好的學習環境。	
32	學生生活服務學習	90,000(獎金：0)(獎品：0)	0	提升學生服務品質，訓練學生進階學習，養成社會工作職能，強化服務的態度，為使學生表現傑出，提升服務效率，促進良好服務學習環境。	1.課指組-111年生活服務學習生研習，約40人(配)90000	1.111.8.15-ESCER異世客(民權店)&沃茲新創空間(文華店)	1.建議辦理時間可以提早辦理。2.透過座談會獲益良多，希望能增加更多場次。	
33	學生自治會辦理學生自治幹部暨社團負責人領導知能研習營	150,000(獎金：0)(獎品：0)	47,000	培養各社團及系學會人員團隊意識，增強社團、系學會內部活力發揮服務功效。並藉由本活動推動團隊學習的環境，使各幹部經由自覺的過程，能	1.第十九屆學生會-夢想起航，成就未來-器材營，84人(補)86802.第十九屆學生會-夢想啟航，成就未來-小型幹部培	1.111.3.15-師生生活活動中心視廳講堂 2.111.02.22-23-師生生活活動中心2樓禮堂 3.111.12.15-16-迴響樂手空間-文心櫻花店4.111.11.04-西	這次活動獲得大量正面迴響，多數期望課程內容可以更加豐富。	

				自我了解，釐清自我價值，並激發學習型組織理念之促成。讓各社團及系學會幹部經由參加本研習營，藉由講師的經驗分享，以及社團間的交流互動，對社團經營做更進一步的認識及討論，回去後為各社團及系學會注入新的能量。	訓營，95人(配)473783.熱音社-衝啊!向前衝!幹部訓練，約20人(補)383204.第十九屆學生會-大型幹部訓練知能研習營，約50人(配)102622	式划船國家代表隊訓練場	
34	社團幹訓、幹研、技訓及薪傳或交接活動	148,430(獎金：0)(獎品：0)	19,000	社團幹部為社團營運的主脈，幹部能力的提升更有助於社團的運作，本年度學輔經費及相關經費都有補助辦理幹部訓練，不論社團基礎運作的知能，或者進階的專屬幹部能力，學輔經費共補助6次幹訓。	1.課指組-聖誕節系列活動-社團幹部暨學輔人員壓力調適及紓壓課程，約41人(補)190002.課外活動指導組-聖誕節系列活動-社團幹部暨學輔人員壓力調適及紓壓課程，約41人(配)540003.熱舞社-111-1熱舞集訓，約20人(配)294224.法式滾球社-2022年澎湖縣菊島觀光盃全國法式滾球錦標賽，約9人(配)299375.諮輔組-校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育宣導活動，約100人(配)272476.第十九屆選舉委員會-第二十屆四合一選舉選前訓練，約50人(配)7824	1.111.12/19-師生活動中心視聽講堂 2.111.12/19-師生活動中心視聽講堂 3.111.11/19、11/26、12/3、12/10、12/17-師生活動中心1樓 4.111.11/17-21-澎湖縣湖西國小滾球場 5.111.12/16-師生活動中心視聽講堂 6.111.12/4-師生活動中心視聽講堂	1.鼓勵社團多辦理幹部訓練，提升幹部知能。 2.社團可以辦理同屬性幹訓或者進階專業訓練。
35	班級自治幹部研習	85,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	「班級學生幹部研習」：1.透過學務工作及各組工作報告，將本學期全般工作期程與理念，以要點說明及意見交流方式，使學生了解學校辦學及各項工作計畫，讓學生具有「引導服務、自主管理」的榮譽感，領導班上同學均能配合學校各項工作之推展，並爭取團隊佳績及班級榮譽。2.參與	1.生輔組-「班級學生幹部研習」，全體班級幹部約500人2.生輔組-「建大班級幹部研習訓練」，25人	1.111.09.22-師生活動中心2F禮堂 2.111.07.04~07.05校內及雲林劍湖山	「班級學生幹部研習」：1.透過此研習使學生了解學校辦學及各項工作計畫。2.參加者均為各班級幹部，透過座談雙向溝通、問題建議反映解答，可解決學生需求，使幹部了解

學生均為各班級幹部，透過問題建議反映解答，可解決學生需求，了解學生意見，並予以改進。3.透過幹部職責說明及學生分組討論意見交流，可讓新生幹部了解擔任幹部責任及培養榮譽心。「建大幹部研習訓練」：1.以學長姐帶領學弟妹之方式實施傳承，藉以培養新任幹部之領導組織能力，提升團隊榮譽，增進彼此情感交流，全程活動和樂融融。2.實施分組討論，分享個人心得與看法，激勵隊員動能，增進團隊合作能力與小隊默契。3.透過小組訓練及小隊競賽活動，凝聚建大及交通服務隊幹部向心，拉近彼此距離，引領學生更加投入服務工作。4.透過培訓研習，返校後更能發揮各項服務工作之效能。

職責服務同學之重要性。3.仍有少數幹部未參與，將透過導師會議，協請各導師轉達。「建大幹部研習訓練」：1.由隨隊老師、教官實施服務精神研討教育，另對本年度工作提出檢討說明，激勵所有參加成員更加投入爾後工作。2.實施新舊任幹部傳承交接，建立優良傳統，且以學長姐帶領學弟妹實施幹訓，更能培養新任幹部組織領導能力。3.透過團康及小隊競賽活動，有效增進彼此情感交流，提昇團隊精神與默契。

36	進修部學生自治團體幹部訓練	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	由進修部主任主持勉勵及宣導，培養社團幹部團隊精神，提升企畫執行能力，經驗傳承分享與心得交換。	1.辦理進修部111年度學生自治團體幹部訓練，52人	111.04.28-教學大樓204教室	藉由經驗傳授，提升新任社團幹部辦理活動之規劃能力，並增強其信心及鼓舞團隊精神。
37	進修部班級自治幹部研習	0(獎金：0)(獎品：0)	59,480	培養學生幹部領導統御知能暨自治精神，溝通理念，加強組織領導能力，發揮服務熱忱，各盡其責，各守本份，以蔚良好班風，使校園更臻完美。	1.進修部-110學年度第2學期學生班級幹部研習，450人2.進修部-111學年度第1學期學生班級幹部研習，420人	1.111.03.24-師生活動中心2F禮堂 2.111.09.22-教學大樓204教室(中午)、師生活動中心2F禮堂(晚)111.09.24、111.09.27-教學大樓303教室	研習過程中，針對學生提問的問題，現場解答。並請班級幹部確實向班上同學宣佈轉答，以達到雙向溝通交流，營造良好的學習環境。
38	社團評鑑暨觀摩活動	64,000(獎金：0)(獎品：0)	15,500	完成111年度評鑑觀摩會暨石建獎社團	1.第十九屆學生會-協同心力孜	1.111.12.5、12.12-師生活動中心1樓川	1.少數社團仍未參與評

品：0)

評鑑頒獎典禮，邀請國內知名社團專家蒞校擔任評鑑委員，除考核社團運作績效評比外亦指導社團缺點及不足的地方，此上下學期兩次評鑑各有3個社團獲選卓越獎、5個社團榮獲特優獎、5個社團榮獲優等獎、3個簡報獎及2個攤位佈置獎。

孜孜不息-靜態評鑑觀摩展暨簡報比賽，約153人(補)155002.第十九屆學生會-協心同力孜孜不息-靜態評鑑觀摩展暨簡報比賽，約153人(配)600003.第十九屆學生會-璀璨世界，評鑑滿分-電子化評鑑暨招生影片比賽，約13人(配)4000

堂及視廳講堂
2.111.12.5、12.12-師生活動中心1樓川堂及視廳講堂3.線上

鑑機制。2.對於評鑑成績及資料過少的社團後續辦理後續輔導的說明會，並說明考核的意義。

金額小計： 577,430 175,980

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
39	社團服務學習方案之社會服務、公益服務或社區服務活動	0(獎金：0) (獎品：0)	25,000	透過服務學習培養同理心、相互尊重與社會關懷的態度技巧，從中學生也能反思生命的意義、自我價值、提升社會與公民責任、批判思考能力，且獲得理論轉化實際應用之能力。	1. 愛心慈幼社-當我們童在一起-兒童節活動，60人(補)95002. 愛心慈幼社+原青社+熱音社-感恩有你-長輩活動，80人(補)15500	1.111.4.2-國聖國小 2.111.11.22、11.25-彰化縣花壇鄉私立馨園老人長期照護中心、健祥田園護理之家	這次活動獲得大量正面迴響，多數期望課程內容可以更加豐富。	
40	服務學習活動及觀摩	0(獎金：0) (獎品：0)	25,000	服務學習的價值在於讓服務員懂得反思及回饋，本校於社團辦理營隊後均辦理反思觀摩活動，讓社團得以學習觀摩，更可以學習成長，並表揚績優的服務團隊。	1. 愛心慈幼社-小萌鬼愛搗蛋，90人(補)128002. 愛心慈幼社-擁抱聖誕擁抱愛-聖誕親子活動，70人(補)12200	1.111.10.25-昀銑托兒所 2.111.12.17-彰化縣秀水國小	1. 希望演講內容可以更生動活潑。 2. 活動前沒有炒熱氣氛。第一次彩繪大面積牆壁，不知道如何下手。	
41	學生社區服務活動	40,000(獎金：0)(獎品：0)	0	營造清潔乾淨社區，讓學生動手，從服務學習，養成愛惜環境，培養服務精神，進而建立鄰近社區與本校之良好關係。	1. 服學組-學生社區服務活動，57人 2. 服學組-學生社區服務活動，44人 3. 服學組-學生社區服務活動，50人 4. 服學組-學生社區服務活動，50人	1.111.05.05-建寶里、介壽里 2.111.10.07-建寶里、介壽里 3.111.10.27-建寶里、介壽里 4.111.11.24-建寶里、介壽里	1. 因111年5月新冠疫情嚴重戶外活動人數縮減。 2. 因學生人數逐漸減少，未來將以併班方式辦理活動。	

金額小計： 40,000 50,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
42	社團老師輔導知能研習營	9,500(獎金：0)(獎品：0)	104,000	社團運作的輔佐最有力莫非社團指導老師，我們每學期都會辦理社導及社團幹部的相關會議及座談，更每年辦理一次社導研習，以每年設定學習主題，提升社導知能。	1.課指組-社導工作坊-傳承，70人(配)95002.課指組-111年社導工作坊，40人(補)104000	1.111.04.21-師生活動中心視聽講堂 2.111.8.2-3-樹德科技大學，台灣原住民文化園區	1.建立標竿學習的方式是必要的。 2.每次研習均可以形塑學習主題，可以繼續維持。	
43	輔導教師知能研習	14,000(獎金：0)(獎品：0)	41,000	辦理8場次，主要提昇專業輔導人員及師長對於「精神疾患的辨識」、「危機事件通報流程」、「性平事件類型與特性」、「性平行為人處遇技巧」、「校園危機事件處遇與演練」、「心靈牌卡的簡介」、「心靈牌卡在諮商/輔導上的運用」、「正念靜心畫禪繞」，各類型活動除增進對於諮商輔導知能外，亦能透過實際演練更貼近實務工作，及運用多種表達性媒材豐富晤談時的工具。	1.諮輔組-「精神疾患的辨識」，13人2.諮輔組-「危機事件通報流程」，7人3.諮輔組-「性平事件類型與特性」，13人4.諮輔組-「性平行為人處遇技巧」，11人5.諮輔組-「校園危機事件處遇與演練」，18人6.諮輔組-「心靈牌卡的簡介」，7人7.諮輔組-「心靈牌卡在諮商/輔導上的運用」，7人8.諮輔組-「正念靜心畫禪繞」，20人	1.111.02.23-師生活動中心團諮室 2.111.02.23-師生活動中心團諮室 3.111.02.25-師生活動中心團諮室 4.111.02.25-師生活動中心團諮室 5.111.07.05-線上視訊 6.111.08.17-師生活動中心團諮室 7.111.08.17-師生活動中心團諮室 8.111.08.18-師生活動中心團諮室	1.研習有開放給一般導師參與，但因成員異質性較大，故有些成員期待能多增加時間以更深入了解，但有些成員覺得研習時間太長，期待能夠縮短時間。2.視訊演練部份有時會斷訊，加上易受通訊設備影響，效果不佳，建議下次若疫情可控制之下，可實體討論或採實際方式演練。3.本次演練未邀請到進修部，建議下次需將進修部納入演練。4.活動時間接連進行，當週尚有一場的知能研習，故下次可讓活動時間間隔拉長，避免過於緊湊。	

金額小計： 23,500 145,000

工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
----	------	-------------	----------------------------	--------	-------------	---------	-------	----

44	標竿學習	9,500(獎金：0)(獎品：0)	95,000	1.藉由校際交流，強化學務工作創新與輔導之新思維，並精進學務同仁之學務知能。2.透過活動增進學務同仁間之情感，收穫豐碩。	1.學務處-111年標竿學習交流活動,40人(補)50,1002.學務處-111年標竿學習交流活動,40人(補)44900、(配)9500	1.111.10.26-明新科技大學、春池綠能玻璃觀光工廠 2.111.12.02-南華大學、佐登妮絲城堡觀光工廠、老楊方城市觀光工廠	透過辦理學務工作標竿學習觀摩活動，開拓學務同仁新思維，提升執行力與輔導品質，以精進學務工作。
金額小計：		9,500	95,000				
工作目標：4-4落實評鑑制度及提昇工作效能							
工作策略：4-4-1建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議動作
45	學務工作自我評鑑	12,000(獎金：0)(獎品：0)		為落實學務與輔導工作績效，聘請校外專家委員劉仲成館長及傅木榮主秘指導，以增進學輔計畫之豐富及完整性。	1.學務處-111學輔工作執行情形審查，35人2.學務處-112學輔工作計畫審查，35人	1.111.12.26-書面審查 2.111.12.29-書面審查	宜再提早規劃期程並成立書面審查工作小組。
46	獎勵績優社團及指導老師	100,000(獎金：0)(獎品：100,000)	0	透過年度社團評鑑機制，除考核社團運作狀況，更評選出特優5名、優等獎5名、進步獎5名、布置獎3名共計15名，亦獎勵輔導社團運作有功之社團指導老師共計10位。	1.第十九屆學生會-協心同力孜孜不息-靜態評鑑觀摩展暨簡報比賽，約153人(配)100000	1.111.12.5、12.12-師生活動中心1樓川堂及視廳講堂	1.公開表揚社團指導老師，給予肯定及表揚已為表率。2.獲獎社團及指導老師近年都大致相近，建議設置進步獎之類獎項，讓有心付出的社團多一些肯定。
47	績優導師及學輔人員獎勵措施	99,000(獎金：0)(獎品：99,000)	0	表揚擔任學輔工作之優良班級導師，以激勵教師進一步做好學輔工作。	1.進修部-110學年度進修部優良班級導師頒獎，獎勵15人2.生輔組-110學年度日間部優良班級導師頒獎，獎勵18人	111.11.18-師生活動中心2F禮堂	透過優良班級導師評選，增加獲獎導師的榮譽感，對於導師的辛苦奉獻更有實質上的激勵。
金額小計：		211,000	0				
學校配合款執行總計：		1,622,930		補助款執行總計：		1,622,930	
1,622,930							