

112年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建 議	動作
1	社團經營與特色營造活動	82,910(獎金：0)(獎品：0)	100,000	本著鼓勵社團多辦理大型活動以提升活動力，約計2029人次參與各類型活動，音樂型如熱音聯合音樂性表演節目；學生會推動各類型社團活動如知識性、體驗性等活動。	1.第二十屆學生會-青春逐夢-揚帆啟航-社團博覽會，500人(補)580002.熱音社-鷹揚八卦記者會-社團表演，9人(補)12063.第二十屆學生會-築夢踏實，夢想啟航-名人講座，165人(補)59004.綠崗羽球社-綠崗雙打盃羽球錦標賽，113人(補)250005.綜合藝術社-藝同響起建國藝術週-藝術名人堂，110人(補)98946.行銷系學會+資管系學會-熊熊遇見你-卡通頻道，265人(配)42007.綜合藝術社-藝同響起，建國藝術週-藝術名人堂，110人(配)78008.熱音社-在青春結束之前，青結祭-熱音成果發表會，200人(配)600009.觀光系學會+行銷系學會+資管系學會-給你一顆歐趴糖，不吃期中淚兩行，230人(配)350010.行銷系學會+土木系學會+資管系學會-他跟她哪裡不一樣?168人(配)420011.觀光系學會+國企系學會-初夏盛會-闖關活動159人(配)3210	1.112.02.23-師生活動中心前廣場與兩旁道路 2.112.03.16-八卦山脈生態遊客中心 3.112.03.28-師生活動中心1樓視廳講堂 4.112.04.10~14,04.24~27-師生活動中心2樓禮堂 5.112.04.24-師生活動中心視廳講堂 6.112.03.28~29-教學大樓1樓川堂 7.112.05.01-師生活動中心視廳講堂 8.112.05.24~25-師生活動中心前廣場 9.112.04.07-彰化大埔路,金大方五金行 10.112.05.31-教學大樓1樓川堂 11.112.06.08-教學大樓1樓川堂	1.持續推動社團辦理大型活動。2.活動參與度均不錯，能須持續鼓勵社團辦理。	

2	全校性、校際性競賽及活動	80,000(獎金：60,000)(獎品：0)	90,000	社團參與校外性競賽中，本校參加教育部112年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動，榮獲佳績：學生會獲學生會成果展榮獲佳績；體育性及音樂性社團辦理全校性競賽活動，表現優異亮眼；更鼓勵社團多元的參與校外競賽或研習。	1.綠崗羽球社-綠崗雙打盃羽球錦標賽，113人(配)120002.愛心慈幼社-112年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動暨賽前培訓，24人(補)598933.第二十屆學生會-112年大專院校學生會成果展，18人(補)242474.第二十屆學生會-112年大專院校學生會成果展，18人(配)559435.流行民謠社-歌喉戰-歌唱大賽，126人(配)38006.第二十屆學生評議委員會-中華民國各界慶祝112年青年節全國優秀青年菁英大會，1人(配)11157.第二十屆學生會-重車日誌-名人講座，150人(配)71428.空間設計系學會-聖誕節海報設計，80人(補)5860	1.112.04.10~14,04.24~27-師生活動中心2樓禮堂2.112.03.17,03.22,03.25~26-國立虎尾科技大學3.112.04.08~09-建國科大夢幻會議室,桃園長庚大學4.112.0408~09-建國科大夢幻會議室,桃園長庚大學5.112.06.01-師生活動中心2樓禮堂6.112.03.29-劍潭海外青年活動中心經國紀念堂1樓7.112.10.16-師生活動中心視廳講堂8.112.12.08-空設系M403教室	1.競賽成績優異，需持之以恆。2.鼓勵社團參與校外型活動可以增廣見聞，增加辦理活動的廣度。
3	學生會及社團製作文宣或刊物及提升社團制式化運作文件資料	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	讓學生會推動學生社團落實行政制度化，及輔導社團相關表冊。	1.課指組-美感教育-青春護照暨青春達人獎，大一學生約500人(配)60002.第二十屆學生會-學生會宣傳羅馬旗，3人(配)45003.第二十屆學生會-建國懶人包-學生會瞭了嗎?420人(配)19500	1.111學年度第二學期-建國科技大學2.112學年度第一學期-建國科技大學3.112.09.18~19-師生活動中心前廣場	1.持續辦理並輔導學生會及社團制度化運作。2.青春護照可以廣泛的推動全人教育，讓學生參與多元且多樣的活動，所需經費不多，但是效益相當良好。
金額小計：		192,910	190,000				
工作策略：1-1-2配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議動作
4	社團集社及動靜態活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	推動社團系會一般性集社活動及小型	1.流行民謠社-歌喉戰-歌唱大賽，126人(補)231032.環	1.112.06.01-師生活動中心2樓禮堂2.112.12.14-一家人托兒所3.112.09.07-師生活動中心前廣場與兩旁道路4.112.11.13-教學	持續辦理相關社團活動，提高社團動能

活動推廣，增加社團系會動能
 保愛心服務隊-大樓1樓川堂5.112.10.04-教學大樓1樓川堂
 小過年聖誕趣-6.112.12.07-機械工程館M402,M403
 聖誕節服務活動,45人
 (配)100003.二十屆學生會-學生會探索之旅暨社團展演，525人(補)87844.系學會+運休系學會-絢爛
 ALLPASSSUGAR-闖關活動,161人(補)43005.行銷系學會-當恐龍的一天-制服週活動,168人(補)57606.軍事研究社-開訓典禮暨射擊技術分享,38人(補)8053

金額小計：
 10,000 50,000

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
5	交通安全教育與宣導	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	1.推動校園交通安全教育，持續辦理交通安全教育，加深學生對交通安全之觀念，有助學生交通安全觀念之預防作為，藉以減少甚至避免人為事故，讓事故損失程度減低。 2.藉由案例宣導加深學生對交通安全及防禦駕駛的重要性。 3.校園交通安全教育不只是學務、教官的責任，	1.生輔組-「交通安全教育宣導週」活動，對象：全校師生，人數：約4600人 2.生輔組-「交通安全教育宣導活動」，對象：四技一年級新生，人數：約500人	1.112.10.09~10.13-訊息公告學校網頁及校園群組 2.112.10.12-師生活動中心2F禮堂	持續宣導校園交通安全教育、規劃及推動等基礎、整備工作之作為理念，期望使整體校園交通安全教育更臻完善。	

透過安全環境整體塑造及教導安全騎乘教育做起，結合師資專長的整合運用，共同推動交通安全教育是未來趨勢。

6	校園安全教育與宣導	18,000(獎金：0)(獎品：10,000)	12,000	1.辦理防災教育宣導活動，包括防災常識有獎徵答，以及防範一氧化碳、防火暨防溺水等安全宣導暨滅火器操作體驗2.辦理防震宣導有獎徵答、防震疏散及防災演練活動，包括滅火器操作體驗、消防水帶射水實作，增進同學防災知能。	1.軍訓室-112年防災教育宣導活動，900人2.軍訓室-112年地震疏散及防災演練活動，1100人	1.112.04.19-27-師生活動中心1F視聽講堂及學生宿舍旁草地2.112.09.11-21-學生宿舍、綠崗園地	辦理防災教育宣導及防震防災演練活動，並透過有獎徵答寓教於樂，除能充實同學防災知能，也能增進對災害發生之緊急應變能力，宜持續推展辦理
7	法治教育宣導	12,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	「法治教育暨校園霸凌、網路霸凌之法律責任宣導」1.推動校園法治教育暨校園霸凌、網路霸凌之法律責任宣導，加深學生對法治教育之觀念及預防作為，提升學生自我保護意識觀念。2.透過辦理講座宣導的方式，讓學生從實	1.生輔組-「法治教育暨校園霸凌、網路霸凌之法律責任宣導」，對象：四技二年級，人數：約500人2.生輔組-「職業與法律」專題講座，對象：四技四年級，約300人3.生輔組-法治教育-「法律概念」講習，對象：四技三年級學生3人4.衛保組、課指組、學生會-112年期末法治教育活動，對象：四技學生52人	1.112.03.23-師生活動中心2F禮堂2.112.03.09、16、10.12、19-教學大樓413教室3.112.06.15-教學大樓105教室4.112.12.28-師生活動中心1F	1.持續辦理校園法治教育、反霸凌宣導等活動之規劃及推動，期望建置更臻完善之友善校園環境，讓學生學習更加安全。2.辦理「職業與法律」專題講座，讓學生充實就業之法律知識，使學生受益良多。3.辦理「法律概念」講習，加強學生法治觀念，避免一念之間誤入歧途。4.透

際案例、法律條文中，加深對校園霸凌、網路霸凌的認知。3.使本校師生瞭解校園霸凌防制處置機制及流程。「職業與法律」專題講座1.聘請具法律專長之老師，對學生進行「職業與法律」專題講座，並進行現場問與答，使學生了解職場之法律相關知識，增強就業準備。「法律概念」講習1.聘請具法律專長之老師，對學生進行「法律」概念講習，並以「毀棄損壞」法院判決案例，讓學生研讀並撰寫心得報告，增強學生「毀棄損壞」之法律相關知識。「112年期末法治教育活動」1.藉由有獎徵答的方式，提升學生對於法治教育認識並從中了解反毒、反菸、反霸

過有獎徵答的方式，參與同學普遍頗感興趣，將法治教育議題吸收內化。

凌…等法治相關議題。俾使其遇到任何不法侵害時，懂得保護自身安全。

金額小計： 50,000 42,000

工作策略：2-1-2毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
8	毒品防制活動宣導	15,000(獎金：0)(獎品：15,000)	15,000	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，建立師生反毒之知識及態度，以維護身體健康，促進身心發展，為國家培育優秀青年。	1.生輔組-春暉反毒運動系列活動，1077人2.生輔組-春暉反毒運動系列活動，965人	1.112.05.25、06.01-教學大樓2.112.10.30、11.13-師生活動中心	透過菸滋非福毒害一生講座、防制學生藥物濫用有獎徵答活動，加深反毒知識深受學生熱烈回應，有助強化學生反毒拒毒行動力，建議持續辦理。	

金額小計： 15,000 15,000

工作策略：2-1-3菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
9	菸害防制活動宣導	5,000(獎金：0)(獎品：5,000)	5,000	透過菸滋非福毒害一生講座，並透過慈濟結合反毒及菸害防制知識深受學生熱烈回應。	生輔組-菸滋非福毒害一生有獎徵答活動，988人	112.06.01、07.13-教學大樓	透過菸滋非福毒害一生有獎徵答活動，建立師生菸害防制之知識及態度，有助強化學生拒菸行動力，但學生拒菸及不違規吸菸之決心及意志力，仍需師長持續推動。	

金額小計： 5,000 5,000

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
----	------	---------	---------	--------	---------	---------	-------	----

			導補助 款支應 金額				
10	學生健康安全促進及維護	45,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.培訓種子人力，強化傷病處理正確觀念及技能，以降低傷害程度，本次活動經學、術科考試合格率及獲照率100%。 2.提升及推展校園心肺復甦術暨全自動體外電擊器(CPR+AED)之技能、知識，遇緊急時能立即伸出援手，救人救己進而提升救護之成功率。	衛保組-心肺復甦術(CPR)暨全自動體外電擊器(AED)訓練研習，學生75人	112.03.23-師生活動中心視聽講堂及穿堂	本次活動整體滿意度86%，活動回饋對未來幫助達99%，持續辦理相關活動。
金額小計：			45,000	0			
工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議 動作
11	心理健康促進	0(獎金：0)(獎品：0)	35,000	1.辦理「新生關懷量表測驗」及「外籍學生專班之新生關懷量表測驗」。活動以日間部一年級、進修部四技一年級、外籍學生專班一年級新生為主要對象；外聘專業輔導人員入班施測，篩選出高關懷	1.諮輔組-新生關懷量表施測，541人2.諮輔組-外籍學生專班之新生關懷量表施測，46人3.諮輔組-找找你是誰x水晶能量工作坊，17人	1.112.10.12~10.26-師生活動中心1F視聽講堂或各班班週會教室2.112.10.04、10.19-師生活動中心1F視聽講堂或各班班週會教室3.112.10.12-師生活動中心1F團體諮商室	1.新生關懷量表施測1-1.由於學生常常不會跟著講解步調進行填答，致使測驗結果篩檢效能降低；故建議未來活動進行時，開場之初先向學生說明，請學生聽完並明瞭測驗規則後再一起施測填答。1-2施測場域配置上，需要依照目標科系之學生總人數去安排教

及有自傷/自殺風險之學生；後續由學校諮商與輔導組進行追蹤關懷。2.辦理「找找你是誰工作坊」，活動講師以水晶為媒材，帶領學生專注於自身挑選之水晶，透過指導語引導學生放鬆並將身體負能量對外釋放，最後帶領學生把水晶的淨化及能量輸入身心。

室，避免施測人數超出場域可容納最高人數。2.外籍學生專班之新生關懷量表施測2-1.建議新增越南語及印尼語版本之董氏憂鬱量表，如此較能順利評估外籍學生心理健康狀況。另外，施測帶領時需連結國合處之翻譯協助；或可事前向班導洽詢，有無中文能力較佳的學生可協助活動講師，以利測驗之進行。2-2.問卷回饋單部分，回收份數有限；活動現場每個題項皆需透過翻譯協助，在語言傳達上耗費較多時間，影響學生作答意願。建議未來活動辦理時，問卷回饋單新增越南語及印尼語版本，讓學生在作答時較為便利省時。3.找找你是誰x水晶能量工作坊3-1.活動規劃於中午開始並且供餐，然而幾位學生近13:00才報到，講師考量學生用餐需求延後開始，活動時間因此受到壓縮較為緊湊。建議未來辦理活動

							時，於行前通知說明活動時間細項安排，以利活動流程順暢、減少耽誤。
12	生命教育主題月	20,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	為提升校園生命教育之相關能量，以生命教育五大範疇「哲學思考」、「人學探索」、「終極關懷」、「價值思辨」與「靈性修養」，和人生三問「人為何而活？」「人應如何生活？」，「如何能夠活出應活的生	1.諮輔組-專題講座『丟掉的美學-斷捨離』，學生86人2.諮輔組-粉彩畫工作坊『彩繪你心』，學生8人3.諮輔組-『嘿，我親愛的小王子ft.乾燥花浮游瓶』，師生111人	1.112.03.30-教學大樓413教室2.112.04.24-諮輔組團諮室3.112.09.19-活動中心一樓大廳	1-1有一則學生回饋：可以不要強制嗎？活動當日也有導師反映學生有課業加強或是其他系上安排無法參與的情形。目前講座是安排班週會的班級前來參加，也開放其他師生參與；未來講座安排可發展班級自發性申請；諮輔組於開學前或期初向各班導師發布本學期辦理的講座，請導師協助與班上討論以班參與講座，或是學生個別自主選擇參與之。諮輔組辦理講座會參考學生回饋，也考量各系有不同的課業任務，希望透過學生自主選擇，讓心理衛生宣導更自在及適性地融入校園。1-2回饋單最後詢問學生期待的主題，題目可多選，但表單設定到無法複選，未來回饋表在活動前須做測試。2-1原報名人數15人，實際參與僅5成，缺席原因為

身體不適或臨時有事，以臨時有事為最多，行前已發簡訊及電子郵件通知，針對多次報名但未參加的學生會限制其參與下次活動的權益。

3-1「希望可以提前知道要做的材料，除了主辦方提供也可以提前帶自己的材料」-依據活動設計，當日現場才會挑選花材，且乾燥花材種類繁多，無法提供說明；若參與者想加入自己的材料，可以帶回家再重新創造。

3-2「可以找其他系會社團幫忙，我們學生會也可以幫忙！」

「感覺有點人手不足。」-未來活動辦理，可視辦理方法及規模邀請其他單位共同舉辦，擴大活動效益。

3-3「可對進修部開放」-依據過往於進修部辦理活動的經驗，會利用班週會時間，但學生出席狀況不佳；未來會再連結進修部，若進修部原有針對全體學生舉辦的活動，可討論共同合作辦

								理之可能性。
13	校園三級預防推動	0(獎金：0) (獎品：0)	30,000	辦理之活動能夠增加同學的自我覺察(情緒、生涯、生命歷程)，以提高身心素質，增加生活適應。	1.諮輔組-新生博覽會結合心理測驗擺攤，302人2.諮輔組-生命教育療育犬工作坊，26人3.諮輔組-樂高生涯探索工作坊，10人4.諮輔組-流體熊情緒探索工作坊，16人	1.112.09.14-師生活動中心2樓2.112.11.02-教學大樓4133.112.11.14-團體諮商室4.112.11.15-資源教室活動室		1.所有活動整體活動回饋滿意度皆大於80%。 2.新生博覽會擺攤的植物贈送，整體來說同學對植物沒有太高的興趣，因此下次可以嘗試別的主題。 3.樂高生涯探索的講師領導能力較為不足，帶領節奏較混亂，之後可找其他心理師。 4.療癒犬結合生命教育深受同學好評，講師的演講風格也很優秀，可嘗試每年辦理。 5.流體熊某位同學因創作過程感到挫折而亂撥顏料，事後才發現，下次應觀察是否有同學對創作較為敏感，及時介入。
金額小計：20,000 80,000								
工作目標：2-3促進和諧關係								
工作策略：2-3-1落實性別平等教育								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
14	性別平等教育輔導活動(情感教育主題)	0(獎金：0) (獎品：0)	20,000	情感關係的建立與發展，是大專校院學生身心發展的重要課題，故本活動將以心理測驗及和諧粉彩畫及情緒覺察牌卡作	1.諮輔組-你是怎樣的一顆星星，師生314人2.諮輔組-「和諧粉彩X畫中有話」表達藝術工作坊，學生13人	1.112.09.14-活動中心二樓2.112.11.30-諮輔組團諮室	2-1承辦人已於活動前一周傳簡訊給報名學生，但報名者於活動開始時僅一位報到，故於活動期間仍需承辦人主動電話聯繫再次提醒及邀請，且多	

為媒材，由老師帶領學生透過心理測驗、彩繪作品及情緒牌卡，提升身體及內在意識的聯繫，感受「此時此刻」，覺察內在需要，透過綜合的藝術形式，盛載及分享情感，並轉化及整理內在經驗及意義和離開問題的局限，投入於藝術過程中，擴闊經驗及處理問題的可能性；引導學生思考情感關係對自我的意義，能以適切的態度，表達情感、接受情感或拒絕情感，同時也能具備溝通協調與情緒管理的能力，共計辦理2場次活動。

位同學因當日有班週會或其他事情需處理而無法參與，導致活動時間延後些許時間，等候他遲到之學生報到，延誤整體活動的流暢度及導致老師部分活動安排並無時間未帶領，建議下次活動辦理時，應於活動前2日再去電或傳簡訊提醒，以確認報名者是否能如期參與，若有多餘的名額可再邀請本組輔導之學生參與。

15	校園性侵害、性騷擾及性霸凌宣導活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	建立學生性別平等意識，落實校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作，藉由講座引導學生參與議題討論，學習尊重多元性別差異，創造性別平等	1.諮輔組-校園性侵害、性騷擾及性霸凌宣導活動，學生549人	112.04.06~11.23-教學大樓413教室、各班級班週會各教室、師生活動中心1樓視聽講堂	1.宣導內容較為女性權益部分，有同學反應應該增加男性權益及案例。2.可於宣導內容多增加法令部分，以增強同學性平相關法令知能，以做為警惕。3.關於未安排性平入班宣導
----	-------------------	--------------------	--------	---	--------------------------------	--	---

的友善校園環境，共計辦理16場次。

場次之班級，學生自行入班聽講者，於下次計畫安排時宣導仍需再次接受聽講。4.配合經費、班週會時間及校內其他活動調整辦理規模。5.全校大一班級（日間部、進修部）分梯次於上、下兩個學期辦理完畢。

金額小計： 10,000 40,000

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
16	導師輔導知能講座及研習營	150,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1.聘請廖慈凰精神科醫師辦理專題講座－[「你發生什麼事了？」－創傷知情照護]，本活動係配合學生自傷三級輔導工作之「初級預防」，透過理解「創傷知情照護」的概念，以不一樣的眼光和態度看待學生的行為，協助及陪伴學生做調節身心狀態，也協助老師覺察自己的身心狀態，進而共同營造安心學習、心衛友善的校	1.生輔組-理全校導師及學輔人員知能研習營，86人2.生輔組-全校導師及學輔人員知能研習營，145人3.生輔組-日間部導師及學輔人員知能研習營，85人	1.112.06.08-師生活動中心視聽講堂 2.112.08.31、09.05~06-師生活動中心視聽講堂、曾文水庫趣淘漫旅飯店 3.112.12.28-師生活動中心視聽講堂	1.期望導師及學輔人員能學習「創傷知情照護」，能幫助同學做調節，成為值得倚靠和信賴的師長。2.由專題演講課程「正念與紓壓」中學習到透過正念活動練習，運用於日常生活中可以達到減壓效果。將其應用在班級經營的學生身上，能有效提升輔導知能，達到事半功倍之效果。3.藉由優良導師分享，讓其他導師班級經營得更順利。4.將持續辦理多元化研習提昇導師及學輔人員輔導學生的知能。	

園。2.本活動以「正念與紓壓」為主軸，把學輔人員抽離出學校繁瑣的事務，透過專題演講、文化參訪、產業參訪、防疫物品手作等方式，讓學輔人員能理解正念與壓力紓解的背後生心理機制；透過正念活動練習，掌握正念技巧，於日常生活中可以自然運用正念方式達到減壓效果。3..辦理班級經營經驗分享，邀請優良導師分享經驗，可讓班級經營更順利。學務長的重點事項宣告，能幫助導師瞭解教育部新的指示，進而積極配合辦理。

17	進修部 師生學 輔交流 會議及 座談	0(獎金：0) 30,000 (獎品：0)	1.各系學會於學期中召開師生學輔交流座談會，增進系會長及幹部與老師、同學互動。座談會由系主任主持，有效暢通學校與學生之	1.進修部資管系學會-師生學輔交流座談會，573人2.進修部國企系學會-師生學輔交流座談會，70人3.進修部機械系學會-師生學輔交流座談會，85人4.進修部自動化系學會-師生學輔交流座談會，62人5.進修部機械系學會-師生學輔	1.112.03.09-資管系3樓視聽教室 2.112.04.06-圖文大樓13F管理講堂 3.112.04.13-機械大樓2樓視聽講堂 4.112.04.27-機械大樓2樓視聽講堂 5.112.10.19-機械大樓2樓視聽講堂 6.112.10.19-圖文大樓13F管理講堂 7.112.04.13-機械大樓2樓視聽講堂 8.112.04.06-圖文大樓13F管理講堂 9.112.10.19-機械大樓2樓視聽講堂 10.112.10.19-圖文大樓13F管理講堂	1.讓各系師生進行面對面有效溝通輔導並訓練系學會幹部辦理座談會能力，以促進系科和諧、團結。 2.演講適切引用案例說明，灌輸有效落實時間管理觀念、紓壓與自我
----	--------------------------------	--------------------------	---	---	--	--

溝通管道，促進師生相處融洽增進和諧氣氛。2.生命教育專題演講主題為「時間管理」，強調時間管理並非要把所有事情做完，而是更有效的運用時間，主動掌握時間管理，無論工作或是生活必定是有條不紊；主題為「紓壓與自我情緒管理」，講師勉勵學生多方面去嘗試紓壓與自我情緒管理，調適健康的身心。3.交通隊副隊長法治教育專題演講，讓學生了解並遵守交通法規，確保人身安全的重要性，平時行車用路要尊重路權、禮讓行人(消除行人地獄之不良社會現象)，注意自身車輛保養與維護，落實防禦駕駛，不酒駕、不疲勞駕駛，重視交通安全，更能讓學生自

交流座談會，130人6.進修部國企系學會-師生學輔交流座談會，78人7.進修部-111-2學期生命教育專題講座，83人8.進修部-111-2學期法治教育專題講座，65人9.進修部-112-1學期生命教育專題講座，130人10.進修部-112-1學期法治教育專題講座，78人

情緒管理觀念，學生專心聽講，有所獲益。3.授課教官演講內容精彩，又能適切引用交通事故案例說明，灌輸遵守交通規則觀念，學生專心聽講，獲益良多。

				行思考應該如何在騎乘機車、開車時，確保自身安全，更要切記路口停讓行人。				
18	進修部導師班級經營觀摩會議	0(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.進修部主任勉勵並期許導師對學生輔導工作投入與辛勞。班導師及相關學輔人員亦可對學生相關議題互相交流討論並經驗分享其對學生有益有利之輔導方法。2.導師對學生進行機會教育與關懷，營造班級和諧友善氛圍。	1.進修部-111-2學期期初導師會議，88人2.進修部-111-2學期期末導師會議，86人3.進修部-112-1學期期初導師會議，85人	1.112.02.20-師生活動中心視聽講堂 2.112.06.15-師生活動中心視聽講堂 3.112.09.11-師生活動中心視聽講堂	1.持續辦理以增進導師班級經營能力，增進導師班級經營成效。2.藉由班級導師會議宣達配合事項，以期師生學輔工作有共識，營造友善校園。	
金額小計：		150,000	150,000					
工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
19	住宿生關懷活動系列	20,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1.同學熱情參與，當場由師長發送湯圓，雙向情感互動，笑容滿面，活動成功。2.師生彼此互動交流，有助於凝聚情感。3.藉許願培養正向氛圍，讚。	學生宿舍-教職員暨全體住宿生 共計，688人次	112.12.15~25-學生宿舍	1.宿舍此期間互動氣氛良好，代表活動之成功。2.住宿生反應良好，感謝宿舍用心。3.基於上述檢討評估將持續辦理。	
20	社團嘉年華	55,000(獎金：0)(獎品：0)	100,000	藉著『學力、實力、願	1.第二十屆學生會-58校慶社團展演暨園遊會，	1.112.11.25-圖文大樓前籃球場 2.112.11.25-圖文大樓前籃球場	透過事前的開會溝通協調，共襄盛	

				力』學校推廣的教育方針，透過社團靜態展現的成果和班級園遊會推廣學校特色；由攤位的擺放，讓每個社團展出自己的特色，體驗每個社團的特色之處，更能了解興趣的方向，讓新生感覺建國是個充滿活力的校園。	1025人 (配)550002.第二十屆學生會-58校慶社團展演暨園遊會，1025人 (補)100,000		會激發同學活動創意，凝聚同學團隊合作精神。	
21	社團迎新送舊活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	鼓勵社團系會辦理新生迎新活動及送舊活動，增強學生之間連結，提高社團參與率。	1.資管系學會-無悔青春,珍重再見-送舊活動，55人 (配)50002.行銷系學會-時光匆匆,我們未來見-送舊活動，55人 (配)50003.空設系學會-畢業生送舊-全年級交流，108人 (配)50004.觀光系學會-觀於追光者-送舊活動，87人 (配)50005.國企系學會-送舊-最美不過初相見，48人 (配)50006.羅浮群+慈幼社+和瘋社+應外系-新血來潮,齊聚羅浮,60人 (配)5000	1.112.05.11-資管系視廳教室2.112.05.18-電機教室EE209,EE2113.112.06.01-空間設計系403教室+空間設計系地下室4.112.06.10-觀光系餐服教室5.112.06.01-圖文大樓12樓多功能教室6.112.11.18-建國科技大學	持續補助相關社團活動補助，增加學生相互連結的重要性。	
金額小計：		105,000	110,000					
工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現								
工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
22	社團藝文表演或展覽	0(獎金：0)(獎品：0)	80,000	鼓勵社團及系學會辦理藝文活動，相繼有熱舞	1.熱門音樂社-謎音祭-聯合成果發表會，200人(補)660002.熱門音樂社等3	1.112.01.05-活動中心2樓禮堂2.112.12.28-師生活動中心前草地	1.活動海報，要再花心思去設計，因有點像宣傳單，	

			及學生會辦理社團綜合成果發表，也讓全校師生欣賞社員與師生平日練習之成果，共同展開藝術饗宴。共計400人次參與藝文展演活動。	社-音樂著作權宣導暨表演活動，200人+全校師生(配)14000		有點可惜。 2.展示作品較少，期許下次社員多加油。 3.事前籌劃不夠良好導致作業上有點緊迫。 4.人員分工配置上，溝通不良有待進步空間。 5.因應疫情，相關畢業布置能夠放置久一點，讓畢業生有足夠的時間進行合照。
23	社團智慧財產權活動	0(獎金：0) (獎品：0)	20,000	藉由音樂性活動宣導音樂著作權及智慧財產權之重要性，並讓參與學生	1.熱門音樂社等3社-音樂著作權宣導暨表演活動，50人+全校師生(補)20000	1.112.12.28-師生活動中心前草地 能夠再結合不同類型的活動，宣導智慧財產權之重要性。
24	進修部各項藝文活動	0(獎金：0) (獎品：0)	70,000	1.本次活動203人參加，藉由現場歡樂氛圍，增進學長姐和學弟妹之間的互動機會、加深彼此情誼，與學校之認同感。2.活動由進修部學生會籌辦，學生可學得辦活動之實務經驗，日間部學生會受邀活動觀摩，有助日後活動推展之參考。3.學生參與舞台歌唱自我表現，適時舒展身心。	進修部-112年度迎新歌唱聯誼藝文活動，師生203人	1.學生在主持人帶動下表演歌唱、在DJ音樂聲響鼓動學生熱情舞動，學生們同樂舞動氣氛熱烈。2.工作人員認真負責，會前場佈及會後場地整理快速。3.活動時間安排得宜準時結束，同學盡興而歸。
金額小計：		0	170,000	工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力		

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建 議	動作
25	社團創 新創意 活動	54,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	辦理相關 社團創意 活動，藉 由校友回 娘家，對 社團傳承 有相當的 幫助；籃 球社除了 辦理正規 比賽外， 還提供趣 味競賽活 動，能夠 推廣籃球 活動外， 讓不懂籃 球正規籃 球規則的 入門則也 能體驗籃 球的趣味 性。	1.第二十屆學生 會-憶師憶友憶 當年-學生會傳 承活動，240人 (配)18,0002.第 二十屆學生會- 社彩閃耀-青春 好YOUNG-社團博 覽會，350人 (配)24,0003.綠 崗籃球社-年終 三三爭霸賽-籃 球競賽，60人 (配)12,000	1.112.11.25-師生活動中心1樓2.112.09.14- 師生活動中心2樓禮堂3.112.12.14-建國科大 運動公園籃球場	可以再結合 更多元的活 動，讓大家 體驗活動的 娛樂性及趣 味性。	

金額小
計： 54,000 0

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建 議	動作
26	新生成 長輔導	110,000(獎 金：0)(獎 品：0)	88,430	1.使新生 透過導師 時間認識 校長、學 務長、各 系主任， 對學校環 境與就讀 科系有進 一步認 識。2.利 用班級時 間，讓新 生對學校 環境及各 建築物、 各系所位 置能快速 融入了 解，有助 爾後每位 新生之校 園生 活。3. 透過新生 關懷輔 導，了解	1.生輔組-「導 生研習活動」， 29人2.生輔組- 「新生始業輔導 活動」，對象： 四技新生約500 人	1.112.09.06-師生活動中心1F視廳講堂 2.112.09.07-09.08-師生活動中心2F禮堂	1.透過此活 動有利於新 生對陌生環 境之熟悉。 2.透過此活 動有利於新 生對學校辦 學方向與未 來四年之規 劃。3.透過 此活動使各 班新生認識 彼此及凝聚 各班向心 力。	

新生之心理狀態，以使諮商輔導人員能早期發現異常並予以輔導。

金額小計：110,000 88,430

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
27	學生自我成長活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為促學生在面臨生活適應、關係建立、壓力因應及自我認同等課題時，能以健康的心理狀態去面對所遇之事，故期待透過本計畫，運用不同形式及媒材，練習看見自己，並增加其自我覺察的敏感度，以提升自我的心理量能，共計辦理3場次。	1.諮輔組-牌卡擺攤體驗：『心情不卡卡』，33人2.諮輔組-精油手皂工作坊：『如寶石般閃耀的你』，11人3.諮輔組-自我成長講座：『用時尚心理學找到內在自信及自我風格』，64人	112.03.22-教學大樓一樓穿堂112.03.27-諮輔組團諮室112.04.27-教學大樓413教室	1-1活動當日發現學生可預約的時間不足，與課堂時間重疊或當下已有體驗在進行無法立即體驗，學生覺得可惜無法參與。未來活動可辦理在不同天，並參考學生課表大多何時較沒課的時段，增加學生參與意願度及可近性。2-1此活動報名人數額滿，然實際參與僅5成，缺席原因為身體不適、臨時有事等，以臨時有事為最多，行前已發簡訊及電子郵件通知；針對報名但未參加的學生會限制其參與下次活動的權益，後續也會增加備取名額。3-1活動當日學生動向較被動，在講師引導及帶動下會予以回應。未來講座的活動模	

							式會討論發展班級自發性申請，講座主題會參考學生回饋及諮輔組較常晤談的主題。
28	生涯輔導	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1.辦理「陪自己履行」生涯探索工坊。活動以生涯牌卡為媒介，協助學生覺察並發揮個人優勢，藉此提升自我價值感及職涯行動力。 2.辦理「生涯農場：長出新力量」擺攤活動。因應畢業求職季將屆，為及早協助學生瞭解自身特質及生涯價值觀，本學期以擺攤形式結合學校就業博覽會，讓學生透過手作體驗活動釐清生涯價值抉擇，增強生涯決策的自我效能。	1.諮輔組-「陪自己履行」生涯探索工坊，13人 2.諮輔組-「生涯農場：長出新力量」擺攤活動，63人	1.112.03.13-師生活動中心1F團體諮商室 2.112.05.04-師生活動中心2F大禮堂	1.「陪自己履行」生涯探索工坊1-1.有一位學生每題回饋皆給予1分（非常不滿意），但在質性回饋給予良好回應；經電訪確認學生想法，其以為1分是最高分，對活動是給予最高的滿意肯定，故1分為誤填。1-2.學生回饋內容：「真的也非常的好玩，還有職業卡」、「很好玩，更加認識自己」、「Good」、「讚」等等。2.「生涯農場：長出新力量」擺攤活動2-1.學生參與踴躍，早上時間小植物已送完，下午活動僅以學習單與學生做討論來進行；若經費足夠，未來此活動材料份數可再多準備。
金額小計：		40,000	10,000				
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民							
工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度							
工作策略：3-1-1建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議 動作

29	社團人權法治活動	0(獎金：0) 60,000 (獎品：0)	藉由此機會邀請各級長官，也邀請了班級幹部、系學會幹部、社團幹部，代表同學們將意見還有建議，傳達給學校知道，讓師長及同學之間溝通零距離。	1.第二十屆學生會-權員啟動-學權週，500人(補)260002.第二十屆學生會-青春對決E起來當神槍手，163人(補)53003.第二十屆學生會-權權到位，權力至上-與校長有約，105人(補)28700	1.112.04.11-13-師生活動中心前廣場 2.112.05.22-師生活動中心2樓禮堂 3.112.10.25-師生活動中心視廳講堂	1.建構學生與學校直接反應之管道。2.同學普遍對於與校長有約，均表認同及支持。
30	社團自治活動	0(獎金：0) 10,000 (獎品：0)	辦理相關學生自治選舉活動及教育訓練，提高學生自治表現及能力。	1.第二十屆學生會-第二十一屆選舉教育訓練，34人(補)10000	1.112.12.18-師生活動中心視廳講堂	學生選舉自治相關教育訓練，建議安排一整天的研習，除實際演練外，建議增加法規上的宣導。
31	強化學生自治組織聯繫，強化學生自治及功能	0(獎金：0) 50,000 (獎品：0)	1.讓社團能夠互相了解各個社團之間的動向，也能宣傳各項重大事件，讓社團可以更有效的運用這些資訊。2.監督行政中心的運作情況，並在會議中由行政中心向議會報告此學期施政計畫的施行情形與經費運用及人事任命。	1.第二十屆學生會-領袖高峰會議，290人(補)340002.第二十屆學生會-社團咖啡館，38人(補)48003.第二十屆學生會-系會咖啡館，38人(補)44004.第二十屆學生會-綠崗領袖高峰會，250人(補)6800	1.112.02.21,03.14,04.11,05.19,06.06-師生活動中心視廳講堂 2.112.04.27,05.18,06.15-師生活動中心1樓夢幻會議室 3.112.04.27,05.18,06.15-師生活動中心1樓夢幻會議室 4.112.09.12,10.11,11.14,12.05,113.01.02-師生活動中心1樓視廳講堂	1.場地借用需更早申請，以免場地被借而造成換場地的困擾。2.利用多種聯繫方式提昇開會的到會率。

金額小計： 0 120,000

工作策略：3-1-2增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
32	有品青年親切	35,000(獎金：0)(獎	0	1.上學期開學日辦	1.生輔組-「有品青年，親切問	1.112.02.20-建國科技大學大門、工學門 2.112.09.11-建國科技大學大門、工學門	1.由學務長帶領學務處	

問候活動	品： 15,000)		理「有品青年，親切問候活動」，由學務長帶領學務處師長、學生會、社團幹部，於大門	候活動」全校師生，約1800人2.生輔組-「建國青年，品德GO~GO~GO活動」全校師生，約2000人	師長與社團幹部於校門口迎接與問候同學，藉以拋磚引玉提醒同學態度要有禮、對人要關懷、上課要守時，並於疫情期間帶口罩做好防疫相關措施。2.發放文宣，懸掛宣導布條，推展校園品德活動，提升學生禮貌，參加師長與返校學生互動熱烈，相互問早，藉以提升良好的學習環境。
33 學生生活服務學習	95,000(獎金：0)(獎品：0)	0	提升學生服務品質，訓練學生進階學習，養成社會工作職能，強化服務的態度，為使學生表現傑出，提升服務效率，促進良好服務學習環境。	1.課指組-112年生活服務學習生研習，55人(配)95,000	1.建議辦理時間可以提早辦理。2.透過座談會獲益良多，希望能增加更多場次。
34 社團辦理研習與訓練	200,000(獎金：0)(獎品：0)	80,000	社團幹部為社團營運的主脈，幹部能力的提升更有助於社團的	1.第二十屆學生會-同心協力，迎向未來-小型幹部培訓營，95人(補)291272.SED熱舞社-111-2熱舞集訓快閃表	1.112.03.25-師生活動中心2樓禮堂,1樓視聽講堂2.112.04.08-09,04.15~16,04.22-師生生活動中心1樓3.112.06.29~30-建國科技大學,曾文青年活動中心4.112.06.29~30-建國科技大學,曾文青年活動中心5.112.09.23,09.30,10.07,10.14,10.21-師生生活動中心1樓川堂

			運作，本年度學輔經費及相關經費都有補助辦理幹部訓練，不論社團基礎運作的知能，或者進階的專屬幹部能力，學輔經費共補助4次幹部訓練。	演，22人(補)302223.第二十屆學生會-建國FIGHTING-幹部訓練營，55人(配)1675784.第二十屆學生會-建國FIGHTING-幹部訓練營，55人(補)206515.SED熱舞社-112-1熱舞集訓,快閃表演，22人(配)32422	階專業訓練。		
35	班級自治幹部研習	85,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	「班級學生幹部研習」1.透過學務工作及各組工作報告，將本學期全般工作期程與理念，以要點說明及意見交流方式，使學生了解學校辦學及各項工作計畫，讓學生具有「引導服務、自主管理」的榮譽感，領導班上同學均能配合學校各項工作之推展，並爭取團隊佳績及班級榮譽。2.參與學生均為各班級幹部，透過問題建議反映解答，可解決學生需求，了解學生意見，並予以改進。3.透過幹部職責說明及學生分組討論意見交	1.生輔組-「班級學生幹部研習」，全體班級幹部約500人2.生輔組-「建大幹部研習訓練」，25人	1.112.09.21-師生活動中心2F禮堂 2.112.07.05~07.06-校內及新竹馬武督	「班級學生幹部研習」：1.透過此研習使學生了解學校辦學及各項工作計畫。2.參加者均為各班級幹部，透過座談雙向溝通、問題建議反映解答，可解決學生需求，使幹部了解職責服務同學之重要性。3.仍有少數幹部未參與，將透過導師會議，協請各導師轉達。「建大幹部研習訓練」：1.由隨隊老師、教官實施服務精神研討教育，另對本年度工作提出檢討說明，激勵所有參加成員更加投入爾後工作。2.實施新舊任幹部傳承交接，建立優良傳統，且以學長姐帶領學弟妹實施幹訓，更能培養新任幹部組織領導能力。3.透過團康及小隊

流，可讓新生幹部了解擔任幹部責任及培養榮譽心。

「建大幹部研習訓練」1.以學長姐帶領學弟妹之方式實施傳承，藉以培養新任幹部之領導組織能力，提升團隊榮譽，增進彼此情感交流，全程活動和樂融融。2.實施分組討論，分享個人心得與看法，激勵隊員動能，增進團隊合作能力與小隊默契。3.透過小組訓練及小隊競賽活動，凝聚建大及交通服務隊幹部向心，拉近彼此距離，引領學生更加投入服務工作。4.透過培訓研習，返校後更能發揮各項服務工作之效能。

競賽活動，有效增進彼此情感交流，提昇團隊精神與默契。

36	進修部 學生自治團體 幹部訓練	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	由進修部主任主持勉勵及宣導，培養社團幹部團隊精神，提升企畫執行能力，經驗傳承分	1.進修部-112年度學生自治團體幹部訓練，40人	112.03.23-教學大樓204教室	藉由經驗傳授，提升新任社團幹部辦理活動之規劃能力，並增強其信心及鼓舞團隊精神。
----	-----------------------	-------------------	---	---	---------------------------	---------------------	---

				享與心得 交換。			
37	進修部 班級自 治幹部 研習	0(獎金：0) (獎品：0)	60,000	培養學生 幹部領導 統御知能 暨自治精 神，溝通 理念，加 強組織領 導能力， 發揮服務 熱忱，各 盡其責， 各守本 份，以蔚 良好班 風，使校 園更臻完 美。	1.進修部-111學 年度第2學期學 生班級幹部研 習，310人2.進 修部-112學年度 第1學期學生班 級幹部研習， 286人	1.112.03.16-師生活動中心2F禮堂 2.112.09.21-師生活動中心2F禮堂	研習過程 中，針對學 生提問的問 題，現場解 答。並請班 級幹部確實 向班上同學 宣佈轉答， 以達到雙向 溝通交流， 營造良好的 學習環境； 同時請班級 幹部一起宣 導推動友善 校園，同學 相處應融 洽。

金額小計：
420,000 175,000

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建 議	動 作
38	社團志 願服務 與服務 學習	20,000(獎 金：0)(獎 品：0)	20,000	透過服務 學習培養 同理心、 相互尊重 與社會關 懷的態度 技巧，從 中學生也 能反思生 命的意 義、自我 價值、提 升社會與 公民責 任、批判 思考能 力，且獲 得理論轉 化實際應 用之能 力。	1.愛心慈幼社- 趣味童年,永保 童心-兒童節活 動，60人 (補)100002.愛 心慈幼社-馨心 相印-康乃馨募 捐，115人 (補)100003.小 瓢蟲服務隊-母 親節感恩服務活 動,35人 (配)100004.愛 心慈幼社-搗蛋 鬼別搗蛋-萬聖 節活動，65人 (配)10000	1.112.04.08-大成國小2.112.05.11~12-教學 大樓川堂3.112.05.25-樂美長照養護中心 4.112.10.30-彰化縣興光幼兒園	這次活動獲 得大量正面 迴響，多數 期望課程內 容可以更加 豐富。	
39	學生社 區服務 活動	20,000(獎 金：0)(獎 品：0)	20,000	營造清潔 乾淨社 區，讓學 生動手， 從服務學 習，養成 愛惜環 境，培養 服務精 神，進而 建立鄰近 社區與本	1.服學組-學生 社區服務活動， 45人2.服學組- 學生社區服務活 動，44人3.服學 組-學生社區服 務活動，30人4. 服學組-學生社 區服務活動，45 人	1.112.03.30-介壽里2.112.04.27-建寶里 3.112.05.18-介壽里4.112.11.30-建寶里	1.培養學生 維護校園周 邊鄰里環 境，未來可 以融入環境 教育及垃圾 分類之行前 教育。2.未 來可以調整 活動地區多 增進校園周	

校之良好
關係。

圍鄰里有
好。

金額小
計：

40,000 40,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編 號	工作項 目	學校配合 款支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行 成效	參加對象及人 數	辦理時間及地點	檢討及建 議	動作
40	社團老 師輔導 知能研 習營	10,000(獎 金：0)(獎 品：0)	105,980	1.社團運 作的輔佐 最有力莫 非社團指 導老師， 我們每學 期都會辦 理社導及 社團幹部 的相關會 議及座 談，更每 年辦理一 次社導研 習，以每 年設定學 習主題， 提升社導 知能。2. 參訪來到 中國文化 大學，並 與課外活 動組進行 交流，本 次參訪收 穫良多， 也預計未 來能夠帶 領建國科 大學生與 中國文化 大學進行 社團參訪 交流！互 相提升社 團經營品 質，促發 學生有更 多的創意 來辦理特 色活動。 3..參觀陽 明山中山 樓憲政歷 史長廊， 看自建國 前國父於 海外奔走 革命及國 民政府撥	1.課指組-從修 復式正義談友善 校園，35人 (補)1059802.課 指組-從修復式 正義談友善校 園，35人 (配)10000	1.112.06.27-28-中國文化大學及陽明山中山 樓2.112.06.27-28-中國文化大學及陽明山中 山樓	1.建立標竿 學習的方式 是必要的。 2.每次研習 均可以形塑 學習主題， 可以繼續維 持。	

遷來台期間國民大會開會、修憲、總統民選、迄今歷任總統頒發師鐸獎表揚大會等珍貴民主憲政發展歷史照片資料，透過展示方式有系統的呈現中山樓之民主憲政發展過程及史實，了解臺灣民主憲政的過程，知古鑑今。

41	輔導教師知能研習	14,000(獎金：0)(獎品：0)	36,000	111-2學期:為增進本校專業輔導人員，能夠了解大專校院輔導工作目標，以及因應未來學輔評鑑，邀請講師經驗分享與交流，提昇專業輔導人員對於大專校院輔導工作概況，也從評鑑項目中了解學生輔導工作意涵，及如何整理相關輔導工作資料。 112-1學期:透過不同媒材的工作坊吸引教師參加，一同認識更多關於心理健康的知識、輔導相關知能，同時	1.諮輔組-學生輔導工作現況與經驗交流，8人次 2.諮輔組-學生輔導工作評鑑心得分享，8人次 3.諮輔組-園藝治療工作坊，20人次 4.諮輔組-正念學習x手沖咖啡工作坊，15人次 5.諮輔組-助人者自我照顧工作坊，7人次	1.112.02.14-團諮室 2.112.02.17-團諮室 3.112.08.29-資源教室活動室 4.112.11.07-通識中心討論室 5.112.12.11-團體諮商室	1.針對111-2學期2場次活動型式主要皆為講座方式講述，即使過程當中都有討論分享，仍然偏單方面的授課，或許將來相關資料準備齊全時，可以朝請專家協助審核，讓組內活動規劃更能精確。 2.園藝治療開放給全校老師參加，但部分出席者遲到，或進進出出，活動受影響，已進行溝通。 3.正念咖啡活動地點為半開放空間，雖環境優美，但偶有電話聲響，不適合做正念。 4.助人者自我照顧工作坊中，分享時間稍微較長一些，導致後半段體驗活動較急
----	----------	--------------------	--------	---	--	---	--

學習運用這些知是來自我照顧。此外，也舉辦乾燥花工作坊讓諮輔組同仁在期末修復身心，重新累積助人的能量。

促，會再與講師討論。
5.所有活動滿意度達85以上。

金額小計： 24,000 141,980

工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
42	標竿學習	9,500(獎金：0)(獎品：0)	95,000	1.藉由校際交流，強化學務工作創新與輔導之新思維，並精進學務同仁之學務知能。2.透過活動增進學務同仁間之情感，收穫豐碩。	1.學務處-112年標竿學習交流活動,30人(補)95000、(配)9500	1.112.07.04~05-龍華科技大學、角板山公園、小烏來風景特定區	透過辦理學務工作標竿學習觀摩活動，開拓學務同仁新思維，提升執行力與輔導品質，以精進學務工作。	
43	社團評鑑暨觀摩活動	120,000(獎金：80,000)(獎品：0)	0	完成112年度評鑑觀摩會，邀請國內知名社團專家蒞校擔任評鑑委員，除考核社團運作績效評比外亦指導社團缺點及不足的地方，此上下學期兩次評鑑共計頒發20個獎項給優秀社團。	1.第二十屆學生會-努力不懈,攜手同行-簡報大賽，45人(配)1070002.第二十屆學生會-創造未來-小型評鑑-電子化評鑑，12人(配)13000	1.112.12.25,12.28-師生活動中心1樓講堂 2.112.08.15~31-自家線上評分	1.少數社團仍未參與評鑑機制。2.對於評鑑成績及資料過少的社團後續辦理後續輔導的說明會，並說明考核的意義。	

金額小計： 129,500 95,000

工作目標：4-4落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
----	------	---------	---------	--------	---------	---------	-------	----

			導補助 款支應 金額			
44	學務工 作自我 評鑑	12,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	為落實學 務與輔導 工作績 效，聘請 校外專家 委員指 導，以增 進學輔計 畫之豐富 及完整 性。	1.學務處、進修 部學務組及軍訓 暨校安中心-112 年度學輔工作執 行情形審查，35 人2.學務處、進 修部學務組及軍 訓暨校安中 心-113年度學輔 工作計畫審查， 35人	1.112.12.26-書面審查2.112.12.29-書面審查1.審查計畫 工作期程宜 再提早。2. 審查資料工 作宜採分組 準備方式。
45	績優導 師獎勵 措施	90,000(獎 金：3,000) (獎品： 87,000)	0	表揚擔任 學輔工作 之優良班 級導師， 以激勵教 師進一步 做好學輔 工作。	1.進修部-111學 年度進修部優良 班級導師頒獎， 獎勵14人2.生輔 組-111學年度日 間部優良班級導 師頒獎，獎勵16 人	112.11.25-師生活動中心2F禮堂 透過優良班 級導師評 選，增加獲 獎導師的榮 譽感，對於 導師的辛苦 奉獻更有實 質上的激 勵。
金額小 計：		102,000	0			
學校配合 款執行總 計：		補助款執行總計： 1,522,410				
1,522,410						